



**CEMENTOS
MOLINS**



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2016



**CEMENTOS
MOLINS**

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2016





Julio Rodríguez
Consejero Delegado

Presentamos en este documento nuestra nueva Memoria de sostenibilidad 2016. Con ella pretendemos explicar el desarrollo económico, social y medioambiental de nuestra empresa siguiendo las orientaciones de la Global Reporting Initiative (GRI, G4). Para el Grupo Cementos Molins, el año 2016 ha constituido un verdadero hito en el desarrollo sostenible de la firma. En primer lugar, hemos formalizado una Política Corporativa de Sostenibilidad, que fue aprobada por el Consejo de Administración el 28 de julio de 2016. Esta nueva política representa un marco global de orientaciones estratégicas y compromisos que, a partir de ahora, constituirán la referencia esencial para todos nuestros negocios.

En segundo lugar, también avanzamos de manera muy significativa en la publicación de este documento. Con esta nueva Memoria de sostenibilidad, que tendrá una frecuencia anual, queremos dar una clara muestra del compromiso y esfuerzo permanente para que los grupos de interés tengan una imagen fiel y veraz del desempeño de la empresa en materia medioambiental. Nos parece importante resaltar que estamos en contacto permanente con los grupos de interés y que sus comentarios y sugerencias constituyen una contribución muy valiosa para la definición de nuestra estrategia y para la mejora permanente de las operaciones. Por último, es importante señalar la creación en 2016 de un nuevo barómetro de sostenibilidad integrado por dos componentes: 'Planeta' y 'Personas'.

Nuestro compromiso con la mejora permanente del desarrollo sostenible queda de manifiesto por el hecho de que buena parte de la remuneración variable de los equipos directivos está condicionada a la obtención de los objetivos que se concretan en el mencionado barómetro.

Esta memoria, elaborada según el estándar GRI, supone un gran paso para el Grupo, pero al tratarse de la primera, en muchos casos solo damos información relativa al año 2016, ya que no disponemos de toda la información convenientemente estructurada, tal y como exige el estándar GRI de años anteriores.

Además de esta Memoria de sostenibilidad 2016, disponemos de la Memoria de gestión 2016, ambas accesibles para su consulta en nuestra web www.cemolins.es.

En ella se puede encontrar también información adicional de utilidad para la total comprensión de las actuaciones del Grupo Cementos Molins durante este ejercicio.

Cifras clave del año 2016

NEGOCIO



Ventas



EBITDA



Resultado neto

Cifras con criterio proporcional

*PERSONAS

4.541 empleados



 85%

de participación en las
encuestas de satisfacción
de empleados

 25h

Casi **106.000 horas**
de formación global.
25 horas por persona

 45%

de reducción de nuestro
índice de frecuencia de
accidentes

*Datos agregados al 100% de cada compañía.

*MEDIO AMBIENTE



25,1 Millones de euros
invertidos en medio ambiente



Más del **6% del consumo energético** corresponde a **combustibles alternativos** y un **43,2% de ellos es biomasa**

*SOCIEDAD



Más de **10 proyectos de acción social** con fuerte impacto desarrollados en diferentes países



Fuerte compromiso y colaboración social mediante **donaciones a 12 fundaciones y ONG's en España**



Más de **93.000 servicios de salud** y más de **11.000 vacunaciones gratuitas** en los Centros de Desarrollo Comunitario para la población local en Bangladesh



ÍNDICE

	Visión general del Grupo Cementos Molins	p. 8
	Gobierno Corporativo	p. 20
	Políticas de sostenibilidad	p. 26
	Producto, calidad y clientes	p. 36
	Personas	p. 48
	Medio ambiente	p. 60
	Relación con el entorno local	p. 78

Cementos Molins...

una empresa con casi 90 años de vida.

Cementos Molins, S.A. fue creada el 9 de febrero de 1928 por Juan Molins Parera. La empresa se fundó con el objetivo de dar continuidad a las explotaciones de canteras y fabricación de cal y cemento natural situadas en Pallejà, Vallirana y Sant Vicenç dels Horts. Joaquín Molins Figueras, consejero delegado desde la fundación de la compañía y presidente del Consejo de Administración de 1934 a 1976, impulsó la fabricación de cemento de aluminato de calcio, según patente adquirida a Lafarge.

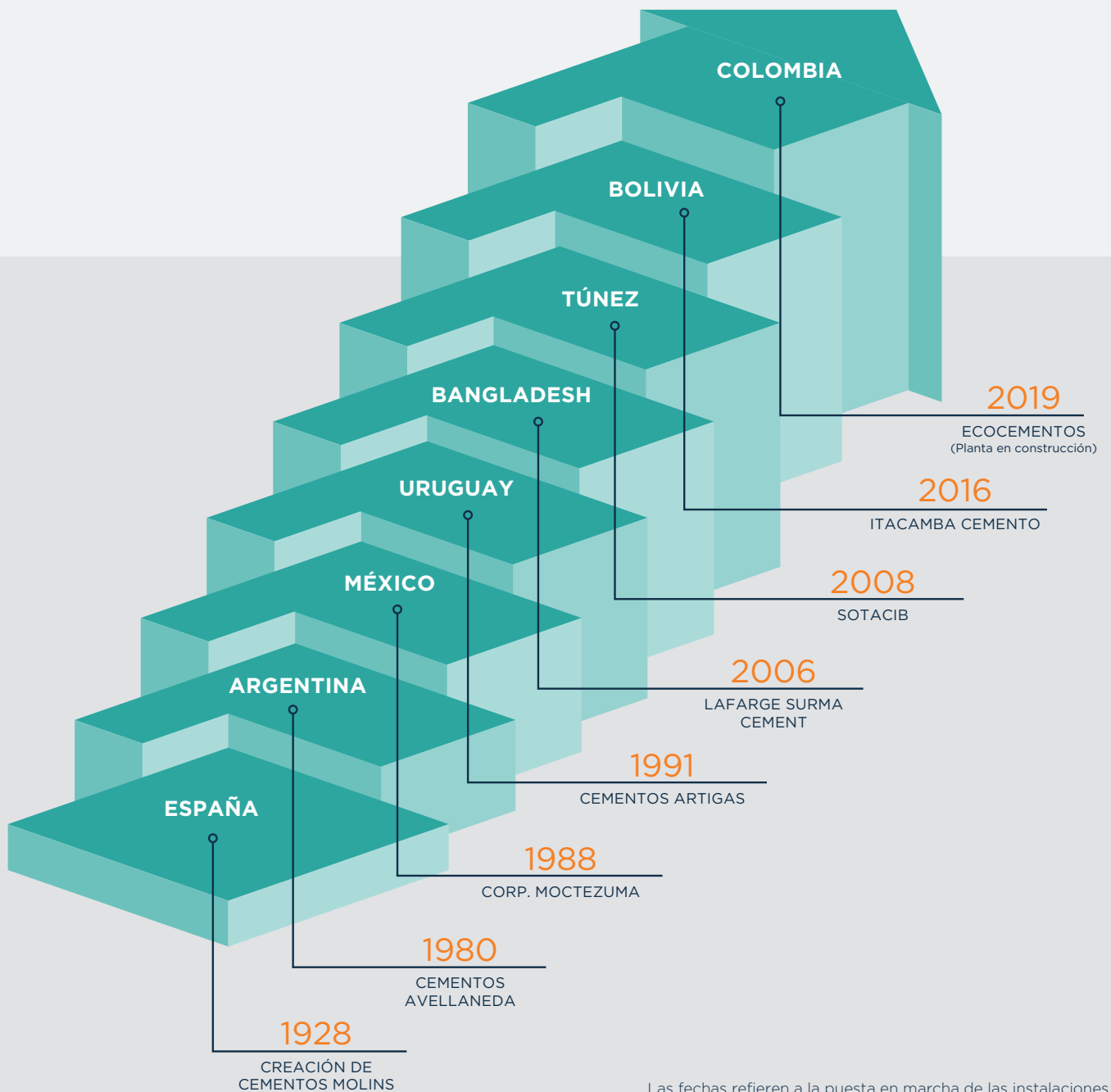
Ya en 1943, Cementos Molins protagonizó un importante salto cualitativo para el futuro del Grupo con un innovador horno rotativo para fabricación de cemento Pórtland. Desde entonces y hasta la actualidad, nuestra firma ha experimentado una constante evolución y se ha consolidado como un grupo internacional en el sector cementero. A lo largo de los últimos años, destaca la aceleración del desarrollo internacional de sus actividades.

El siguiente gráfico muestra los principales hitos del desarrollo del Grupo Cementos Molins.

Empresa familiar con casi 90 años de historia, fuertemente arraigada en el territorio y comprometida con sus valores fundacionales



Casi 90 años de historia... en constante transformación



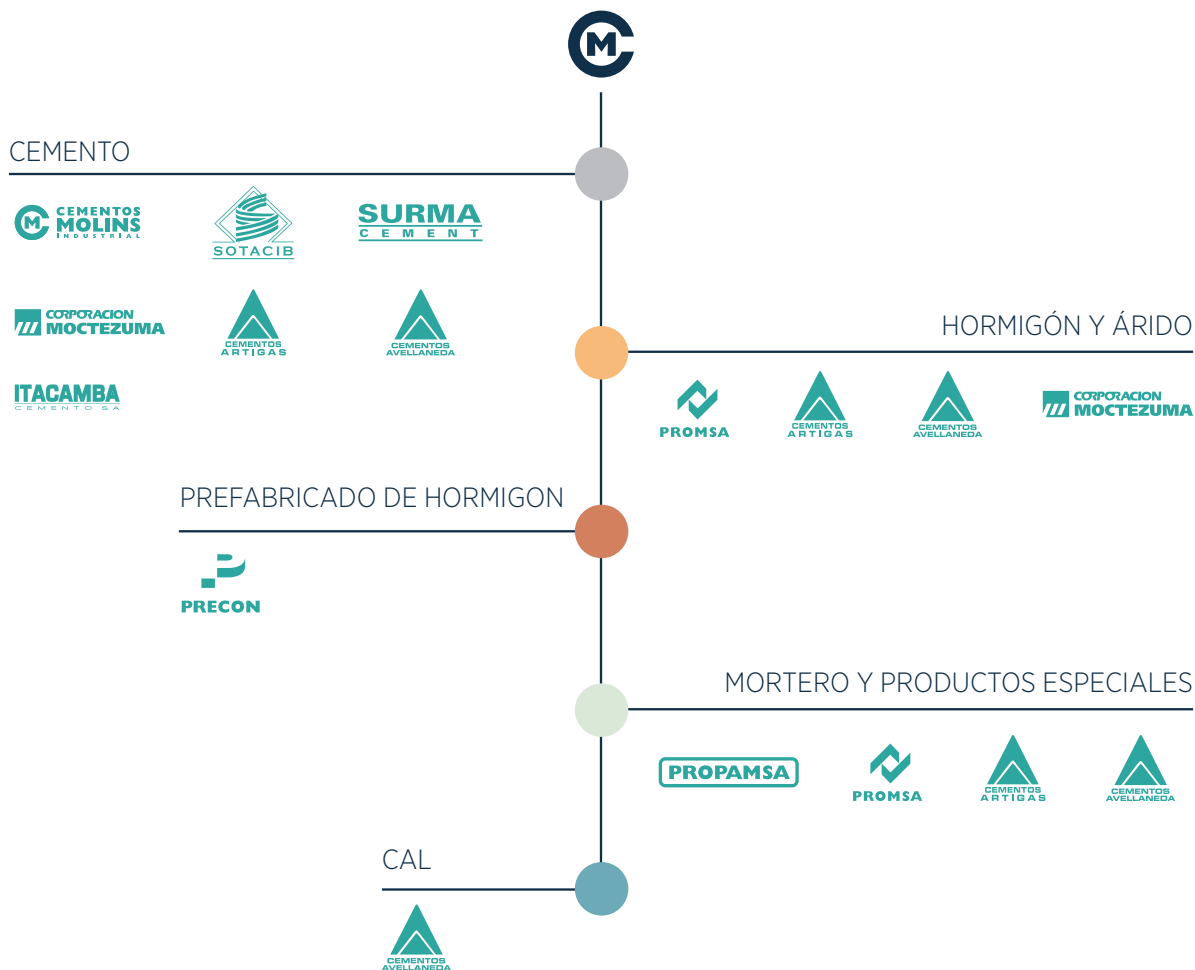
Las fechas refieren a la puesta en marcha de las instalaciones como empresa del Grupo Molins

Nuestra actividad

En el Grupo Cementos Molins nos centramos en la fabricación y venta de cemento, hormigón, morteros, áridos y prefabricados de hormigón, con actividades e instalaciones productivas en España, Argentina, Uruguay, México, Bolivia, Colombia (en construcción), Bangladesh y Túnez.

En el Grupo Cementos Molins nos dedicamos mayoritariamente a la fabricación, distribución y comercialización de cemento, hormigón, morteros, áridos y prefabricados de hormigón

NOS DEDICAMOS A...

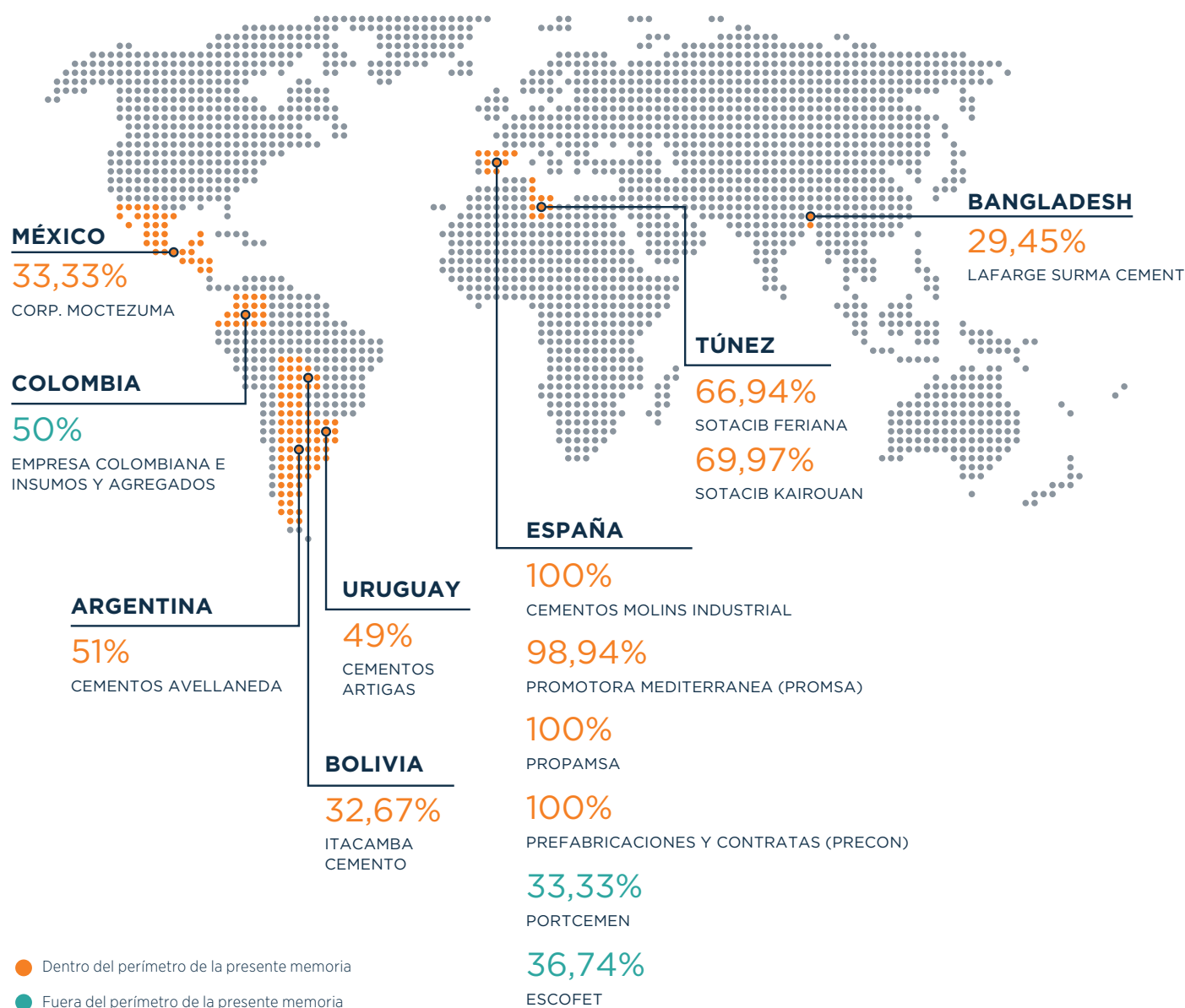




Visión geográfica del Grupo Cementos Molins

Cementos Molins está conformado por **distintas sociedades españolas e internacionales**. En el siguiente mapa se muestra la ubicación de las diferentes sociedades, acompañado de un listado con las sociedades que están dentro y fuera del alcance de la presente Memoria de sostenibilidad, así como del porcentaje que se ostenta en cada una de ellas.

Contamos con diversas sociedades ubicadas en varios países y distribuidas por cuatro de los cinco continentes del planeta



EL GRUPO LO FORMAN SEIS SOCIEDADES ESPAÑOLAS:



Cementos Molins Industrial, S.A.
(CMI)



Propamsa S.A.U.



Promotora Mediterránea-2, S.A.
(PROMSA)



Portcemen, S.A.



Prefabricaciones y Contratas,
S.A.U. (PRECON)



Escofet 1886, S.A.

Y 8 SOCIEDADES INTERNACIONALES:



Cementos Avellaneda, S.A.



Lafarge Surma Cement Limited
y Lafarge Umiyam Mining Private
Limited



Cementos Artigas, S.A.



Corporación Moctezuma, S.A.



Itacamba Cemento, S.A.



Société Tuniso-Andalouse de
Ciment Blanc, S.A. (Sotacib)

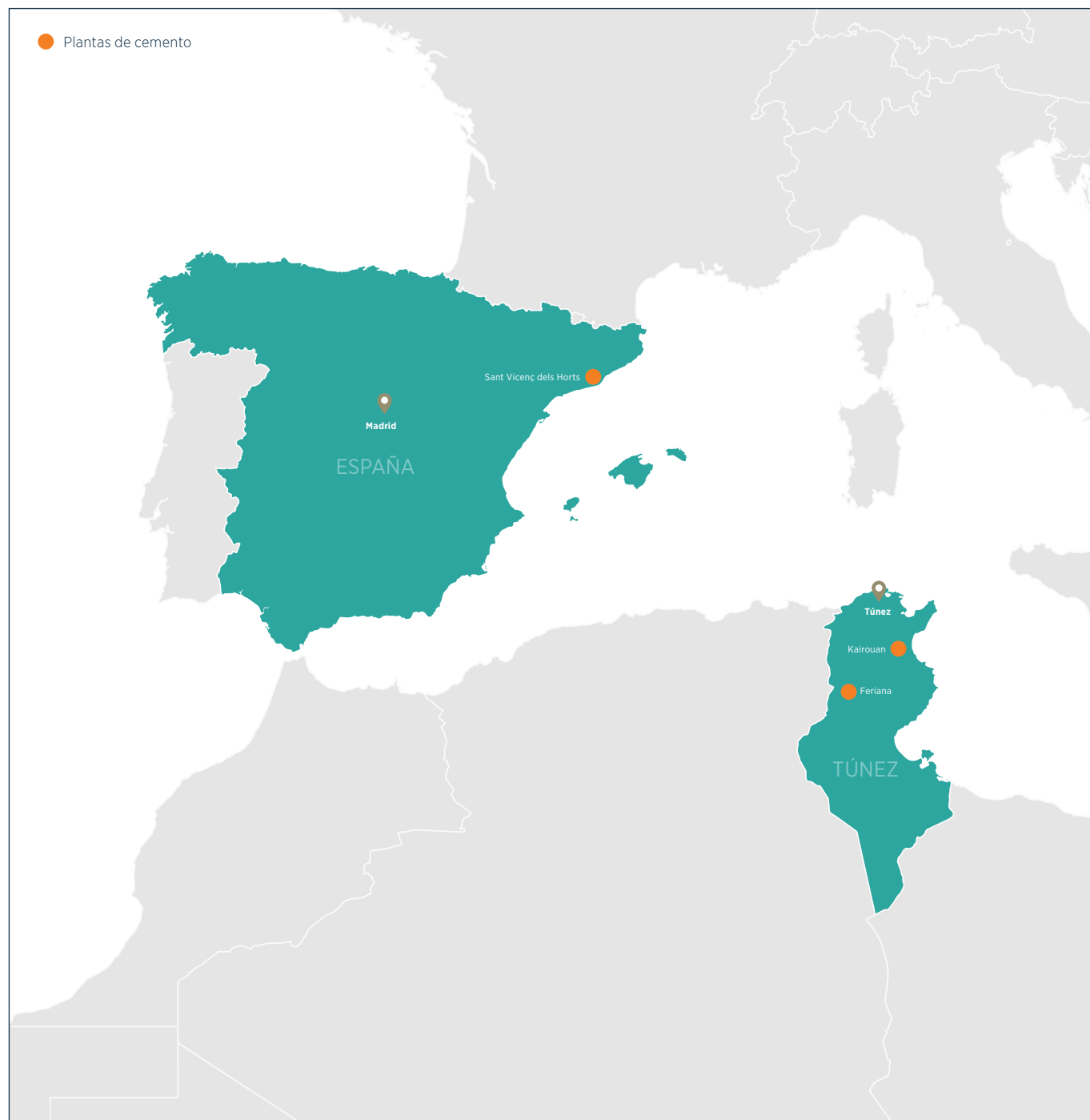


Empresa Colombiana de Cementos
S.A.S.-Ecocementos S.A.S.
e Insumos y Agregados de Colombia
S.A.S.-Iacol Agregados S.A.S.



Sotacib Kairouan, S.A.

Mapas plantas Europa, América, África y Asia





Principales indicadores y resultados económicos 2016

Plantas Cemento



11

- 1 España
- 3 México
- 2 Argentina
- 1 Uruguay
- 1 Bangladesh
- 1 Bolivia
- 2 Túnez

Instalaciones Molienda



2

- 1 Uruguay
- 1 Bolivia

Plantas de Hormigón



65

- 20 España
- 36 México
- 8 Argentina
- 7 Uruguay

Canteras



31

- 16 España
- 8 México
- 2 Argentina
- 1 Uruguay
- 1 India
- 1 Bolivia
- 2 Túnez

Plantas de Prefabricados*



10

- 10 España

Plantas Cemento cola



7

- 5 España
- 1 Argentina
- 1 Uruguay

Terminales



2

- 1 España
- 1 Túnez

Plantas Cal

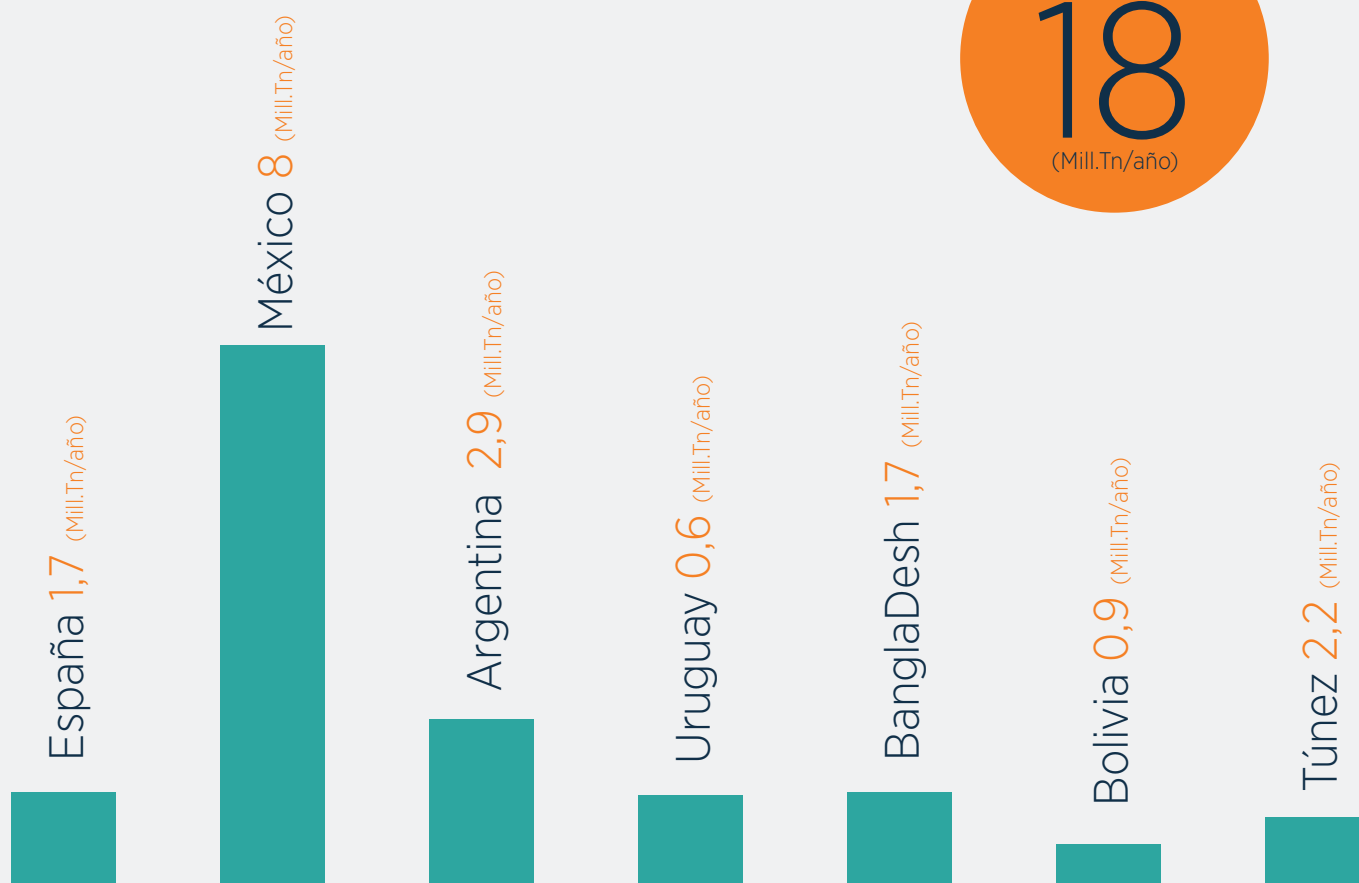


1

- 1 Argentina

*Se incluye CatPrecon

Capacidad producción



*Cifras clave	2012	2013	2014	2015	2016
Ventas de cemento	407	394	402	479	440
Ventas hormigón	123	104	99	121	106
Arido	8	6	6	8	8
Otros	64	62	66	77	75
Prefabricado	49	47	63	61	61
Ventas Mill. €	650	614	635	747	691
Inversiones (miles €)	29.690	43.065	41.750	77.675	120.938
Nº empleados**	4.336	4.321	4.315	4.439	4.541

*Integración según el porcentaje final de participación

**Datos agregados al 100% de cada compañía.

Nuestra misión y visión

En el Grupo Cementos Molins llevamos casi 90 años creando productos y desarrollando soluciones innovadoras y sostenibles para el sector de la construcción, destinadas a contribuir al desarrollo de la sociedad y a la calidad de vida de las personas.

Centramos esta contribución en el trabajo diario de nuestro equipo humano, velando constantemente por la alineación con la Misión, la Visión y los Valores, nuestra esencia como Grupo.

Misión



Nuestra misión es ser una empresa familiar respetada y atractiva en el sector cementero mundial, creando valor para todos nuestros stakeholders y buscando ante todo la satisfacción de nuestros clientes.

Visión



Queremos impulsar el desarrollo de la sociedad y la calidad de vida de las personas con la creación de soluciones innovadoras y sostenibles en el sector de la construcción.

Nuestros valores



Gobierno corporativo

Consejo de Administración

Presidente

D. Casimiro Molins Ribot

Vicepresidente primero

D. Juan Molins Amat

Vicepresidente segundo

Cartera de Inversiones C.M., S.A., representada por D. Joaquín M^a Molins Gil

Consejero Delegado

D. Julio Rodríguez Izquierdo

Vocales

D. Joaquim Molins Amat

D. Joaquín M^a Molins López-Rodó

Noumea S.A., representada por D. Pablo Molins Amat

Otinix, S.A., representada por D^a. Ana M^a Molins López-Rodó

D. Miguel del Campo Rodríguez

D. Emilio Gutiérrez Fernández de Lienres

Foro Familiar Molins, S.L., representada por D^a. Roser Ràfols Vives

D. Francisco Javier Fernández Bescós

D. Eusebio Díaz-Morera Puig-Sureda

D^a. Andrea Kathrin Christenson

Secretario no Consejero

D. Jorge Molins Amat

Vicesecretaria no Consejera

D^a. Ana M^a Molins López-Rodó

Adicionalmente, contamos con dos comisiones del consejo con misiones de supervisión, informe, asesoramiento y realización de propuestas:

La Comisión de Auditoría y Cumplimiento sirve de apoyo al Consejo de Administración en sus tareas de vigilancia a través de la revisión periódica del proceso de elaboración de la información económico-financiera, de los controles internos de la sociedad empresarial y de la gestión de la relación con el auditor externo del Grupo.

La Comisión de Retribuciones y Nombramientos informa, asesora y hace propuestas al Consejo de Administración en relación con la política de retribuciones de consejeros y altos directivos, así como en la gestión del talento de la empresa y los planes de desarrollo, formación y sucesión de los puestos clave.

Comisiones del Consejo de Administración

Comisión de Auditoría y Cumplimiento

Presidente

D. Eusebio Díaz -Morera Puig-Sureda

Vocales

Otinix, S.A., representada por D^a. Ana M^a Molins López-Rodó

Noumea S.A., representada por D. Pablo Molins Amat

D. Miguel del Campo Rodríguez

D^a. Andrea Kathrin Christenson

Secretario

D. Jorge Molins Amat

Comisión de Retribuciones y Nombramientos

Presidente

D. Miguel del Campo Rodríguez

Vocales

Cartera de Inversiones C.M., S.A., representada por D. Joaquín M^a Molins Gil

D. Joaquim Molins Amat

D. Joaquín M^a Molins López-Rodó

D. Emilio Gutiérrez Fernández de Liencres

Foro Familiar Molins, S.L., representada por D^a. Roser Ràfols Vives

D^a. Andrea Kathrin Christenson

Secretario

D. Jorge Molins Amat

Principios de gobierno corporativo del Grupo Cementos Molins

En el Grupo estamos comprometidos con la gestión íntegra y transparente de nuestros negocios. Por ello estamos desarrollando un sistema de gobierno corporativo basado en la observación y adecuación de las mejores prácticas existentes.

En este sentido, y de manera específica, se están impulsando cambios e introduciendo mejoras en los principios de gobernanza corporativa destinados a fortalecer los contenidos, roles y mecanismos de control y supervisión del Grupo.

OBJETIVOS DE LOS PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



Reafirmar el claro compromiso de Grupo Cementos Molins con la ética como seña de identidad empresarial.



Dotar de un marco definido y detallado de actuación a todos los empleados en aquellos procesos considerados críticos.



Generar valor a largo plazo y, con la transparencia como principio rector, reforzar la confianza de los inversores y grupos de interés.

Durante el año 2016 hemos trabajado en un proceso de revisión de estatutos, políticas, normativa interna, códigos y procedimientos. Ejemplo de ello es la aprobación de la **política general de RSC y sostenibilidad** o la revisión del **Código**

Ético. Este proceso, que concluirá a lo largo del año 2017, ha significado la revisión de las siguientes políticas:

Gobierno Corporativo y cumplimiento normativo

- Política general de gobierno corporativo.
- Política de prevención de delitos y contra el fraude.
- Política de protección de datos de carácter personal.
- Política de competencia.
- Política de comunicación y contacto con los accionistas.
- Política de retribución a los consejeros.
- Política de selección de candidatos a consejeros.
- Política de contratación y relación con los auditores externos.
- Política de contratación y relación con el auditor de cuentas.

Riesgos

- Política general de control y gestión de riesgos.
- Política fiscal corporativa.
- Política de confidencialidad de la información.
- Política de crédito corporativa
- Política de inversiones.
- Política de calidad.
- Política de riesgo de mercado corporativa.
- Política de tecnologías de la información.
- Política de compras.

Responsabilidad Social Corporativa

- Política general de RSC y sostenibilidad.
- Política de seguridad y salud laboral.
- Política marco de RRHH.
- Política de selección y contratación.
- Política de igualdad de oportunidades y conciliación.
- Política de respeto de los derechos humanos.
- Política de gestión del conocimiento.
- Política contra el cambio climático.
- Política medioambiental.
- Política de revisión de la información proporcionada a terceros.
- Política de relaciones con los grupos de interés.

Ética, transparencia y cumplimiento

En el Grupo Cementos Molins mostramos nuestro compromiso ético a través de un código de conducta, que entró en vigor el 15 de junio de 2012 y que hemos actualizado durante el ejercicio 2016. Aprobado por el Consejo de Administración el 27 de marzo de 2017 con el nombre de Código Ético, constituye un marco para orientar el comportamiento de los profesionales del Grupo en el desarrollo de su actividad, así como en su relación con diversos grupos de interés, tales como la comunidad local, los proveedores, los clientes o las administraciones públicas.

Para nosotros, el Código Ético no es tan solo un mecanismo para la prevención de delitos o conductas inapropiadas, sino también un estándar ético común para todos los empleados del Grupo, destinado a inspirar unas relaciones íntegras, imparciales, transparentes y de respeto entre las personas.

En el Grupo contamos también con un reglamento del procedimiento de comunicaciones para cualquier tipo de infracción de la legalidad vigente y/o del Código Ético o del resto de la normativa interna del Grupo Cementos Molins, que entró en vigor el 15 de junio de 2012. Este reglamento ha sido actualizado y reformado como protocolo, en el marco del desarrollo del gobierno corporativo, durante el ejercicio 2016; en

El Grupo da respuesta a los retos de gestión y comportamiento humano a través de su código de conducta, vigente desde el 15 de junio de 2012

él se establecen los canales a través de los cuales un empleado u otro miembro de nuestros grupos de interés puede comunicar cualquier infracción.

Por último, disponemos de un reglamento interno de conducta en el ámbito del mercado de valores. Este reglamento, que se ajusta a la Ley 24/1988 y a su normativa de desarrollo, tiene por objeto definir el marco de actuación de las personas que puedan tener algún tipo de conflicto de intereses a causa de sus tareas de gestión de la entidad.

El objetivo del Consejo de Administración es que tanto el nuevo Código Ético como las políticas de gobierno corporativo desarrolladas se implementen, de manera paulatina, en todas las sociedades del Grupo durante el periodo 2017-2018.





Política de RSC y sostenibilidad del Grupo Cementos Molins

La Política de RSC y sostenibilidad de Cementos Molins, aprobada por el Consejo de Administración en julio de 2016, tiene claramente definidos cuatro principios básicos: económico, ambiental, social y gobernanza. Nuestro modelo se basa en 15 prioridades que garantizan el correcto desarrollo de la actividad del Grupo.

Nuestra política de sostenibilidad garantiza el desarrollo responsable y sostenible de todas sus unidades



1. Económico

Garantizar la competitividad de la empresa y una rentabilidad económica sostenible a largo plazo

- Trabajar para lograr la mejora continua de la calidad de nuestros productos y servicios, la innovación responsable, la optimización de la logística y la excelencia en el servicio al cliente.
- Promover una política de recursos humanos que impulse la formación continua, la participación de los empleados y la gestión del talento.
- Promover la gestión integral y sostenible de la cadena de valor de la empresa, a través de relaciones estables y justas con nuestros proveedores.



2. Ambiental

Minimizar el impacto ambiental de todas las actividades del Grupo

- Impulsar la eficiencia productiva, la economía circular y la optimización en el uso de los recursos: energía, agua y materias primas.
- Disminuir las emisiones de CO₂ mediante la promoción activa de un modelo de producción bajo en carbono.
- Potenciar el uso de combustibles alternativos e incorporar las soluciones tecnológicas más avanzadas.
- Restaurar las canteras y zonas de extracción, velando por la conservación de la biodiversidad.



3. Social

Maximizar la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés

- Respetar y promover los Derechos Humanos fundamentales en todas nuestras actuaciones.
- Desarrollar un diálogo constructivo con todos los grupos de interés, incorporando sus expectativas e impulsando la colaboración con ellos.
- Participar activamente en asociaciones sectoriales y otras iniciativas colaborativas con la finalidad de contribuir a un desarrollo económico y social más sostenible.
- Desarrollar un modelo de relaciones laborales equilibrado y justo, que responda a las necesidades de la empresa y, al mismo tiempo, sea capaz de generar empleo estable y de calidad.
- Otorgar la máxima prioridad a la promoción de la salud, la seguridad laboral y el bienestar de los empleados.
- Fomentar el liderazgo responsable a través de una cultura organizativa basada en la confianza, la iniciativa, el compromiso y la colaboración entre todos los miembros del Grupo.

Promover el desarrollo y la mejora de vida de las comunidades locales en las que operamos y la sociedad en general

- Contribuir al progreso de las comunidades donde estamos implantados mediante programas de acción social y colaboraciones con gobiernos locales y entidades, preferentemente dirigidas a colectivos vulnerables.



4. Gobernanza

- Para asegurar el cumplimiento efectivo de nuestros compromisos desarrollaremos el buen gobierno corporativo, fortaleciendo también los mecanismos de gestión de riesgos, integridad, transparencia y rendición de cuentas.

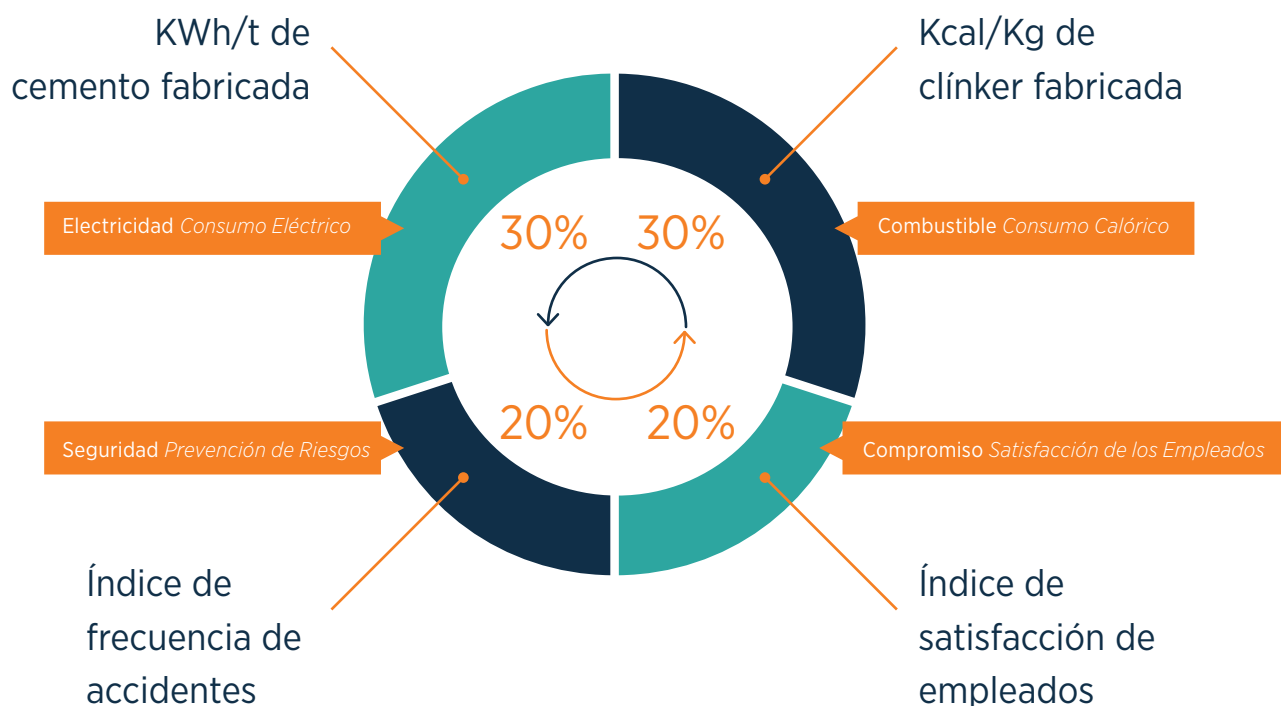
El Barómetro de Sostenibilidad

En el ejercicio 2016 hemos impulsado una nueva herramienta denominada Barómetro de sostenibilidad, cuyos objetivos quedan incluidos dentro del sistema de retribución variable de todos nuestros directivos. Con ello queremos mostrar el fuerte compromiso de la dirección del Grupo de responder a las exigencias que realiza la sociedad a las empresas, en la línea de su política de RSC y sostenibilidad. Este barómetro está pensado con un doble objetivo:

- Establecer un mecanismo de comunicación interno y externo que muestre el compromiso del Grupo Cementos Molins en materia de sostenibilidad. En este sentido, el barómetro muestra la evolución de algunas variables clave en materia de gestión sostenible del negocio.
- Afianzar la apuesta por la sostenibilidad de todos los trabajadores del Grupo a partir de la formación, comunicación y del ejemplo personal de quienes tienen responsabilidades sobre la evolución de las variables analizadas.

El Barómetro de sostenibilidad constituye un buen ejemplo del compromiso del Grupo con respecto al medio ambiente y la sostenibilidad de la actividad empresarial

El barómetro se basa en indicadores que atienden a dos elementos esenciales de la responsabilidad corporativa del Grupo: por un lado, el respeto por el medio ambiente (indicadores de 'Planeta', que suponen un 60% del peso en el cálculo), y por otro, el bienestar de las personas que trabajan en la empresa (indicadores de 'Personas', que suponen otro 40%). Estos son los componentes del nuevo barómetro:





Los indicadores de Planeta se calculan a partir de las siguientes variables:

- El consumo eléctrico necesario para la fabricación del cemento, utilizando como unidad de medida el kWh/t de cemento.
- El consumo calórico necesario en el proceso de producción, utilizando como media las kcal/kg de clínker.

En cuanto los sistemas de consolidación y reporting lo permitan, incluiremos en los indicadores del barómetro las emisiones producidas de CO₂.

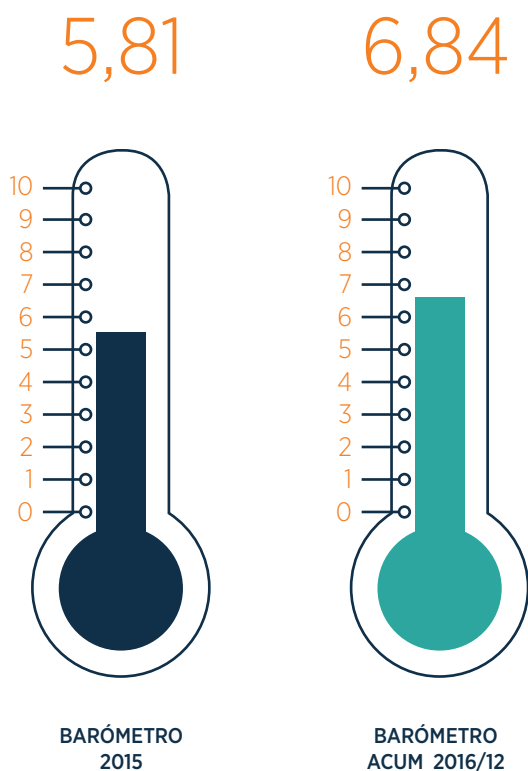
Los indicadores de Personas se definen por:

- El índice de frecuencia de accidentes con baja del personal propio.

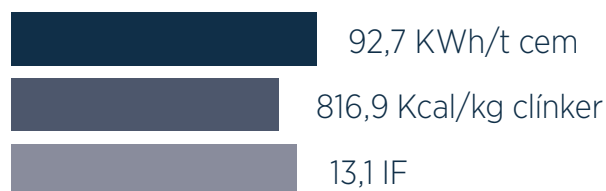
- El índice de satisfacción de las personas que trabajan en el Grupo Cementos Molins. Este índice se obtiene mediante una encuesta de satisfacción anual dirigida a todos los empleados y de voluntaria cumplimentación. En el ejercicio 2016, como primer año de la encuesta, el indicador se basó en el porcentaje de respuesta, que fue de un 85% en el conjunto del Grupo.

En base a estos cuatro indicadores, al comienzo de cada ejercicio establecemos unos objetivos para cada una de las empresas del Grupo, así como una consolidación global. Por otra parte, llevamos a cabo un seguimiento mensual de la evolución del barómetro a lo largo del ejercicio, cuyos resultados comunicamos mensualmente a nuestros empleados a través de canales internos. Además, a partir de Junio de 2017, el Barómetro de sostenibilidad se podrá consultar en la página web del Grupo.

El siguiente gráfico de desarrollo del barómetro muestra su evolución positiva en 2016 con respecto al cálculo de 2015, lo que se traduce en una mejora global de la compañía en los ámbitos del medio ambiente y la gestión de personas del Grupo.



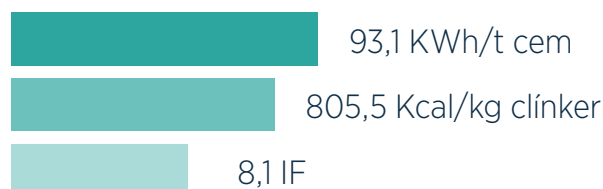
2015



2016

85%

Participación

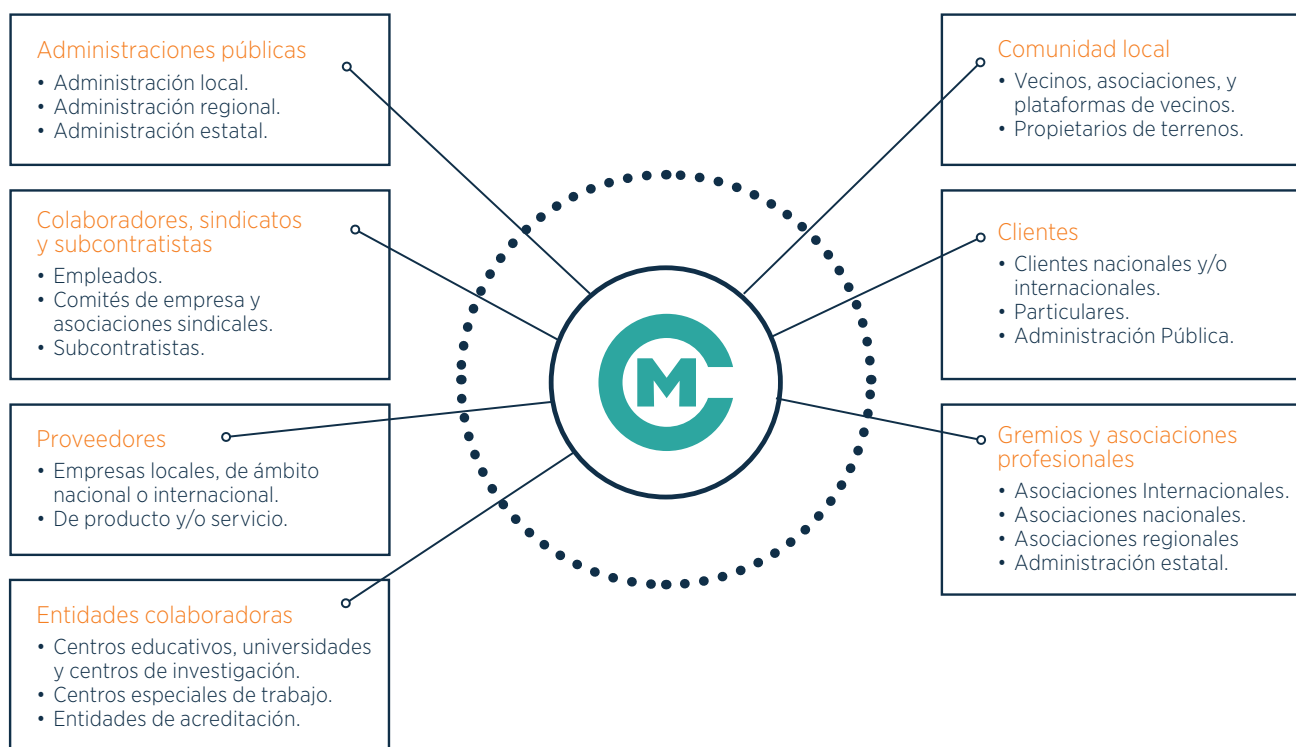




Grupos de interés

Nuestra actividad está relacionada con diversos grupos de interés que participan de manera directa o indirecta en la vida de las sociedades del Grupo; se sitúan en el entorno de sus instalaciones o, de manera general, tienen un interés legítimo por las actividades que realizamos. En el Grupo Cementos Molins consi-

deramos básico identificar de manera precisa a estos grupos de interés para poder establecer un diálogo con cada uno de ellos, conocer sus expectativas y, en base a estas, mejorar nuestra gestión e incrementar la creación de valor para la sociedad. Estos son los grupos de interés que identificamos:



En el Grupo Cementos Molins también trabajamos para tener un rol más activo, desarrollando canales de diálogo que nos permiten transmitir la información de relevancia para estos grupos y, a la vez, recibir adecuadamente las sugerencias que quieran hacernos llegar. Estos son los canales de diálogo con los que contamos para dar respuesta a las expectativas de cada uno de estos grupos de interés:

- Visitas a las instalaciones, jornadas de puertas abiertas y proyectos de divulgación ambiental. Comisiones mixtas / comisiones de sostenibilidad.
- Memorias ambientales.

- Notificaciones de eventos especiales e incidencias.
- Canal directo con la dirección de la empresa a nivel de relaciones institucionales.
- Canal ético o de denuncias.
- Comités de empresa.
- Comités de seguridad y salud.
- Teléfono de atención al cliente.
- Encuestas de satisfacción de empleados y clientes.

A todo ello debemos añadir las posibilidades de contacto directo que ofrece nuestra página web www.cemolins.es, así como el correo electrónico.

Riesgos, oportunidades y análisis de materialidad

En el contexto de esta memoria, hemos hecho un ejercicio de análisis profundo y de máximo rigor para tratar de definir la matriz de materialidad de sostenibilidad con la que poder identificar y dar visibilidad a los temas más relevantes para Cementos Molins y sus grupos de interés, así como los riesgos y oportunidades que se presentan.

Para elaborar este análisis hemos tenido en cuenta y explotado cuatro fuentes principales:

- Las políticas y compromisos del Grupo
- La visión de los principales grupos de interés
- El contexto sectorial en sentido amplio
- El sector disclosures del GRI-G4.

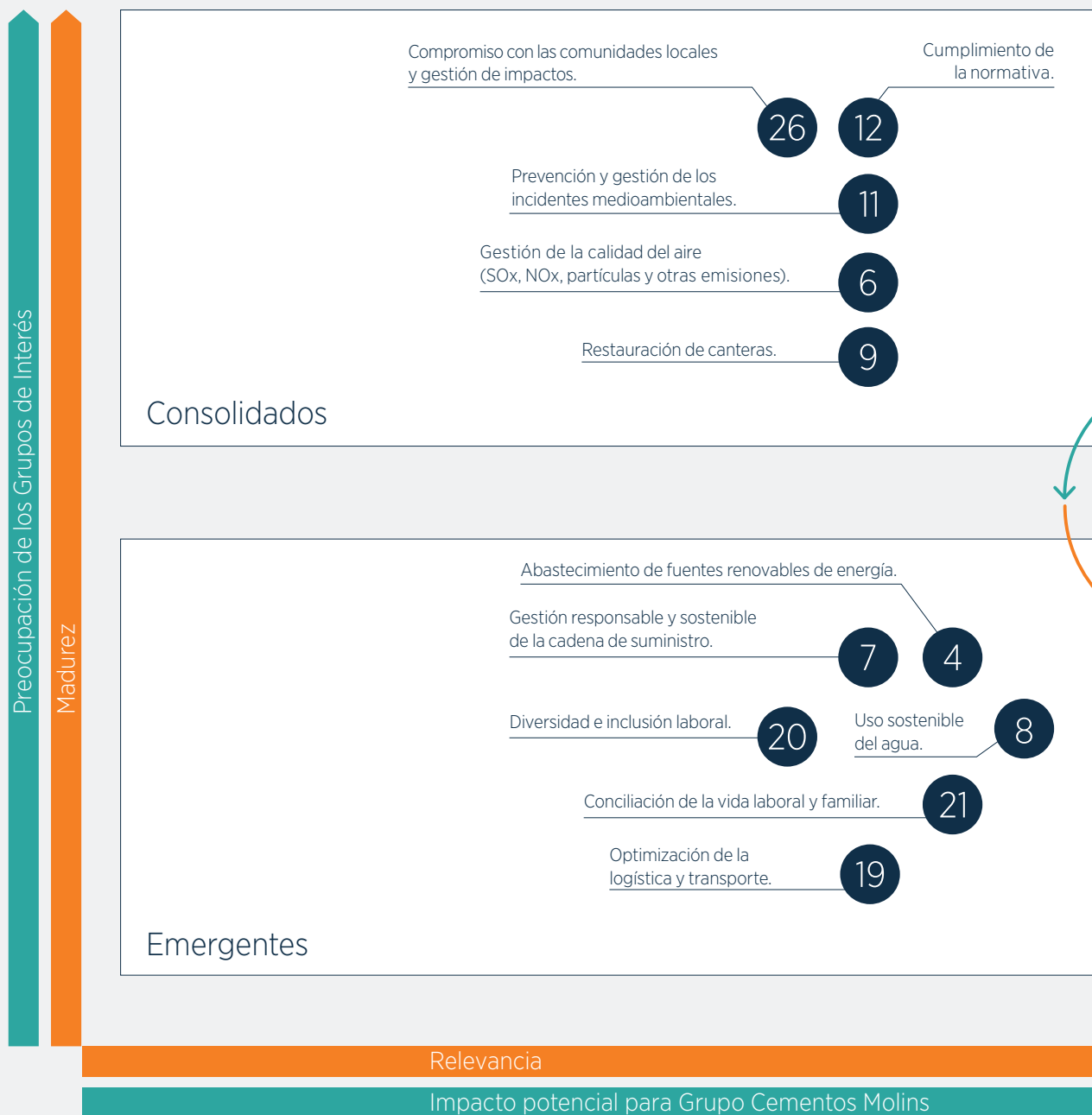
Por otra parte, en base a la evaluación de las expectativas de los grupos de interés y a las del propio Grupo Cementos Molins, elaboradas a partir de diversas reuniones con la dirección, hemos obtenido la matriz de materialidad que adjuntamos más adelante.

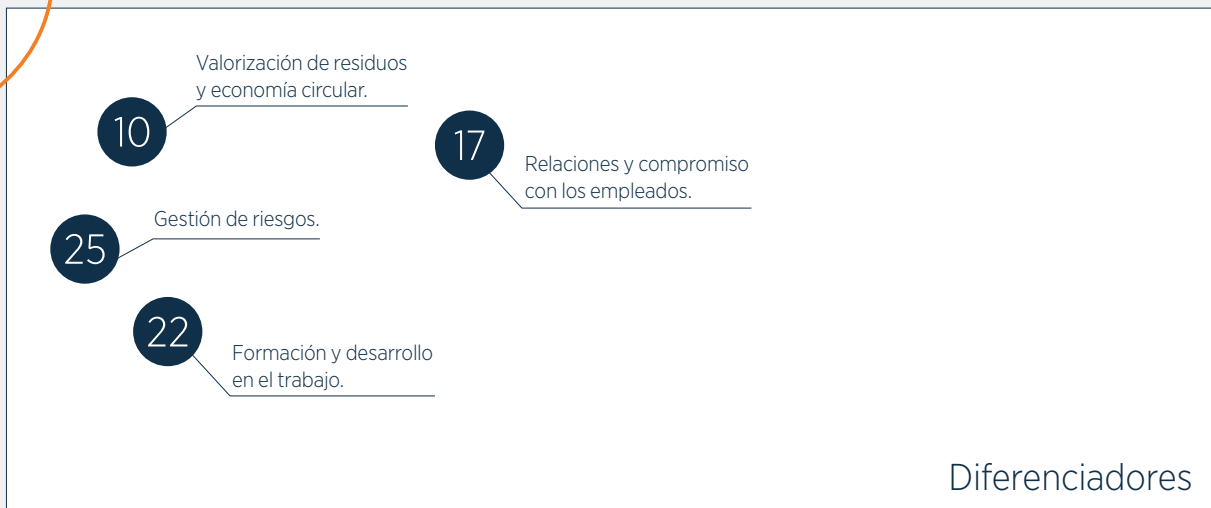
Los aspectos materiales indispensables que han servido de base para configurar la estructura de esta memoria y los indicadores presentes son los que mejor responden a las expectativas de los grupos de interés del Grupo Cementos Molins. Entre estos, destaca la creación de valor económico, ya sea como pilar sobre la base del cual se pueden desarrollar las otras aportaciones, o como contribución a la sociedad que suponen los productos comercializados por el Grupo. Otros aspectos que se destacan como materiales son la gestión ética del negocio y, en el terreno ambiental, la reducción de las emisiones y la lucha contra el cambio climático.



MATRIZ DE MATERIALIDAD

El Grupo Cementos Molins tiene la intención de ir actualizando esta matriz en base a la identificación de variaciones en las expectativas de los principales grupos de interés.





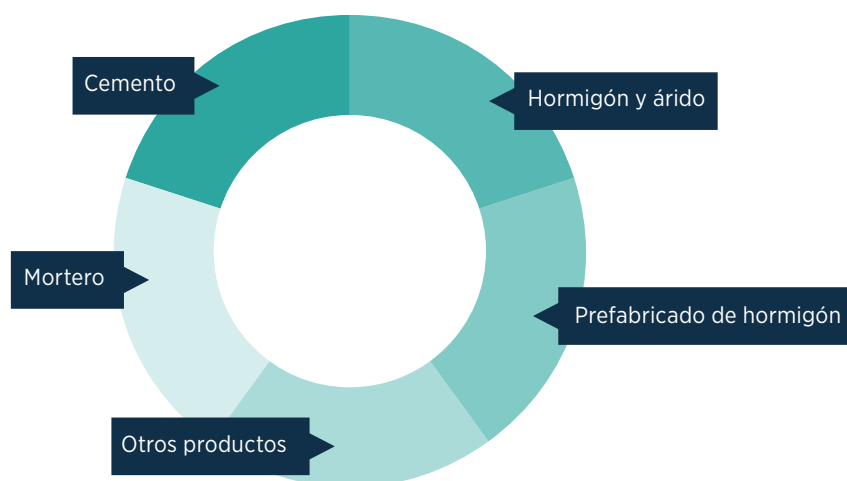
Nuestros productos: un Grupo orientado a la construcción sostenible

A lo largo de casi 90 años de historia, nuestra prioridad en el Grupo Cementos Molins ha sido la de avanzar en la tecnología de fabricación del cemento y de productos para la construcción con el fin de ofrecer los mejores productos y servicios a los clientes.

El Grupo tiene una clara vocación industrial y tecnológica y apuesta por la calidad como principal factor diferenciador en la

búsqueda permanente de la satisfacción de nuestros clientes. Para ello, por una parte, realizamos todas las inversiones necesarias de manera permanente para que nuestras fábricas obtengan y mantengan los certificados y estándares de primer nivel en el mercado. Y por otra, llevamos a cabo encuestas de satisfacción entre los clientes, imprescindibles para chequear la constante adecuación de nuestros productos y servicios a sus necesidades.

Estos son los principales
productos que configuran
la oferta del Grupo
Cementos Molins



Cemento: Cemento Pórtland gris, cemento Pórtland blanco, cemento Pórtland fillerizado, cemento Pórtland compuesto, cemento de aluminato de calcio y cemento refractario.

Hormigón: Hormigón para pavimentos y pisos, hormigón estructural, hormigón antibacterial, hormigón marino, hormigón durable, hormigón para resistencias tempranas, hormigón de alta resistencia, hormigón ligero para estructuras, hormigón autocompactante, hormigón de contracción reducida, hormigón lanzado, hormigón fluido, hormigón pesado, hormigón ligero aislante acústico, hormigón ultra rápido, hormigón frigorífico, hormigón masivo estructural, hormigón para elementos prefabricados, hormigón con fibras, hormigón drenante, hormigón de aluminato cálcico (CA) y megalosas.

Árido: Núcleo y escollera, subbases granulares, áridos nobles, zahorras, áridos siderúrgicos, áridos reciclados y áridos sintéticos.

Prefabricado de hormigón: Bloques de hormigón, prefabricados de hormigón (tales como tubos, pilares y vigas), cerramientos o naves y traviesas para el tendido de vías ferroviarias.

Mortero: Mortero cola para colocación de cerámica, mortero para juntas, mortero para revestimiento de fachadas, mortero de larga vida, mortero relleno fluido, mortero autonivelante, mortero demolidor, mortero de alta resistencia para anclajes, mortero para inyección, mortero para aislamiento acústico y mortero de reparación de estructuras.

Otros productos: Pavimentos, revestimientos de cal, grava cemento, sistemas de impermeabilización, aditivos para el hormigón, desencofrantes, limpiadores, agentes de curado, sistemas de refuerzo de estructuras y otros productos auxiliares para la construcción.

La innovación en el Grupo Cementos Molins

Durante el año 2016 nos hemos centrado en mejorar la eficiencia de los procesos productivos, incrementar las prestaciones de los diferentes tipos de hormigón e innovar y ampliar el catálogo de productos en el ámbito de cementos cola y prefabricados, así como en prestar asesoramiento y asistencia a nuestros clientes por medio de proyectos específicos y productos formulados según sus necesidades.

A continuación, presentamos un resumen de los principales avances y actuaciones en el ámbito de la I+D+i de las sociedades del Grupo:

En relación con la mejora de los procesos productivos, en Cementos Molins Industrial (España) hemos realizado numerosas pruebas de viabilidad de nuevas tecnologías en un horno piloto de cemento de aluminato de calcio (CAC); asimismo, hemos puesto en marcha un nuevo laboratorio para un exhaustivo control de calidad de los combustibles alternativos recibidos en la fábrica.

Las tres fábricas de cemento de **Corporación Moctezuma** (México) ya cuentan con calorímetros 'Calmetrix', que permiten anticipar la calidad y los valores de resistencia del cemento a 28 días. También hemos realizado numerosos test de mejora para la determinación del yeso óptimo y evaluación de diferentes mezclas de materiales y aditivos en los cementos y hemos continuado con la operación del laboratorio en la fábrica de cemento de Tepetzingo, con la finalidad de evaluar el comportamiento del cemento producido en las tres plantas y optimizar el diseño. También hemos llevado a cabo estudios con los cementos de las tres plantas y de otros orígenes.

En la fábrica de **Sotacib**, en Kairouan (Túnez), ha entrado en servicio una nueva instalación para la quema de combustibles alternativos. Esta planta, dotada de un nuevo sistema de almacenamiento y dosificación de combustibles, tendrá capacidad para sustituir el 12% de la energía térmica mediante la utilización del orujo de la oliva. Este combustible es 100% biomasa y, por tanto, neutral sobre el medio ambiente. Todo ello supondrá una reducción importante no solo en las emisiones futuras de CO₂ de la fábrica, sino también en el consumo de combustibles fósiles.



Gracias a este nuevo proyecto, el Grupo Cementos Molins contribuye a la economía circular en Túnez, dando valor a un residuo vegetal procedente de la fabricación del aceite de oliva, uno de los recursos básicos del país.

En la fábrica de **Sotacib**, en Feriana, donde se fabrica cemento blanco, hemos hecho una inversión destinada a sustituir progresivamente el gas por coque de petróleo y mejorar la eficiencia energética. Adicionalmente, el cambio de quemadores y la optimización de los procesos han contribuido a disminuir las emisiones totales de CO₂.

En **Surma Cement** también hemos trabajado en la mejora de los procesos productivos del clínker. Mediante una auditoría energética se han detectado oportunidades que contribuirán a reducir el consumo mediante la implementación de diferentes proyectos.

En lo que respecta a innovación y mejora de productos, en **Promsa** hemos centrado los esfuerzos en materia de innovación en la mejora de las prestaciones de sus productos y el lanzamiento de otros nuevos al mercado. Cabe destacar que la empresa ha sido galardonada con el Primer Premio Europeo de Sostenibilidad otorgado por la UEPG, en la categoría de innovación y contribución a la economía circular, por el proyecto Ariblack (áridos siderúrgicos) y la valorización material del caucho granulado en productos de construcción de tipo asfáltico y morteros autonivelantes.

En **Propamsa** nos hemos centrado en la ampliación de las soluciones de las diferentes líneas a través del lanzamiento de nuevos productos. En impermeabilización se han desarrollado el Propam® Impelastick, membrana líquida flexible lista al uso; el Betopur Hybrid, membrana líquida elástica en base agua, y el Propam® Cream, barrera química hidrófuga. Hemos lanzado el Propam® Repar Techno Fluid, un mortero de reparación por vertido y el Propam® Repar EPO, un mortero de reparación epoxi. En colocación cerámica, la empresa desarrolló el Vat® Fix, un adhesivo en dispersión tipo D2TE, y en la línea de fachadas se ha desarrollado el Revat® Deco, un mortero fino de acabado coloreado. Y en pavimentos se ha completado la gama con productos de acabado acrílico para pistas deportivas, Betopaint Sport, e imprimaciones sobre cerámica, Betopox Ceram.

Cementos Artigas ha completado el desarrollo de los cementos cola Perfecto Porcelanato y Flexible y ha avanzado en el proyecto de utilización de Neumáticos Fuera de Uso (NFU) como combustible alternativo, previsto para febrero de 2017.

En **Precon** hemos montado el tramo de prueba del proyecto 'Transiciones dinámicas para vías de alta velocidad y mercancías (DINATRANS)', en la variante de San Julián, con resultados satisfactorios. Además, hemos desarrollado junto con RAIL-TECH dos modelos de traviesas de espesor reducido para TMB y un nuevo taco para vía en placa con hormigonado monolítico. También se ha diseñado y homologado la traviesa DINTRA, con una función de mejora de la estabilidad lateral de la vía. 1.770 de estas traviesas, que se fabrican bajo patente, se han instalado en la vía del Euskal Trebide Sarea.

Cementos Avellaneda ha profundizado en los estudios para el desarrollo del cemento compuesto mediante la calcinación de arcillas. En esta sociedad hemos llevado a cabo estudios del material calcinado a nivel industrial y de propiedades en estado fresco y endurecido de hormigones, con el prototipo en desarrollo (cemento compuesto) y el cemento Pórtland fillerizado de despacho. Asimismo, se han completado los estudios del convenio con la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del centro de la provincia de Buenos Aires y se han iniciado estudios de durabilidad de hormigones elaborados con cementos CPF40 y CPC40 (con arcillas calcinadas) expuestos a un entorno con sulfatos a baja temperatura (taumasita).

Con respecto a los cementos cola, Cementos Avellaneda ha realizado estudios destinados a desarrollar productos específicos para cerámicos de grandes piezas, tanto para el tipo C1 (cerámicas de alta y media absorción) como para el C2 (porcelanatos de baja absorción), y se ha ajustado un producto para emplear con Bloques de Hormigón Celular Curado en Autoclave (HCCA).





La calidad de nuestros productos y servicios y sus certificaciones

La política de calidad de todas las sociedades del Grupo Cementos Molins está orientada a satisfacer, ante todo, las necesidades de los clientes, con el máximo nivel de exigencia en las certificaciones que acreditan la calidad de nuestros productos y procesos productivos.

A continuación, detallamos el estado de certificación para las sociedades del Grupo en relación con el mercado CE de los productos (obligatorio para la comercialización en territorio de la Unión Europea) y de las certificaciones internacionales de los sistemas de calidad (ISO 9001) y Medio Ambiente (ISO 14001).

Plantas de fabricación de Cemento	Plantas de fabricación de Hormigón	Plantas de fabricación de Prefabricados	Plantas de fabricación de cemento cola
			
Nº de plantas	Nº de plantas	Nº de plantas	Nº de plantas
11	65	10	7
Mercado CE de los productos	Mercado CE de los productos	Mercado CE de los productos	Mercado CE de los productos
1	20	10	5
ISO9001	ISO9001	ISO9001	ISO9001
10	10	8	5
ISO 14001	ISO 14001	ISO 14001	
9	14	2	

Nuestras empresas cuentan, además, con otras certificaciones específicas. A modo de resumen:

Cementos Molins Industrial

Todos los cementos producidos por Cementos Molins Industrial han renovado sus certificaciones de la marca voluntaria N de AENOR. Además, hemos desarrollado un documento de evaluación europea para el cemento refractario Aluminite, de la gama de aluminato de calcio.

Promsa

Las plantas de esta empresa están acreditadas de acuerdo con la certificación Hormigón Expert de la Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP). Todos los productos tienen marcaje CE

Precon

Tras la incorporación al grupo de la fábrica de Vila-Rodona, esta ha obtenido la certificación CE de sus productos, así como la certificación según la norma ISO 9001.

Propamsa

Hemos continuado trabajando con el CSTB (Centre Scientifique et Technique du Bâtiment), y actualmente esta sociedad del grupo ya dispone de certificación para cuatro adhesivos de cerámica y para dos morteros monocapa, un mortero autonivelante y dos imprimaciones. Y ya están auditadas las fábricas de Sant Vicenç dels Horts (Barcelona), Quer (Guadalajara) y Guadassuar (Valencia).

Cementos Avellaneda

El organismo de certificación del Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI) acredita que Cementos Avellaneda cumple con las Normas IRAM 50000 – IRAM 50000/1, lo que asegura la calidad de sus productos de cemento en todos los usos y aplicaciones.

Corporación Moctezuma

Ya tenemos un sistema integral de gestión para las tres plantas de cemento (Tepetzingo, Cerritos y Apazapan) bajo un esquema multiemplazamiento. El sistema cumple con los requisitos de los estándares internacionales en materia de calidad (ISO 9001), seguridad y salud (OHSAS 18001) y medio ambiente (ISO 14001). Disponemos, además, de un certificado vigente otorgado por IMNC con una vigencia de tres años (de diciembre de 2015 a di-

ciembre de 2018). Este logro permitirá a Corporación Moctezuma continuar con la estandarización de las mejores prácticas de operación y establecer mecanismos para hacer más eficientes los procesos de forma paulatina.

Al mismo tiempo, hemos conseguido mantener los certificados para los cementos fabricados en las tres plantas con base en los requisitos de la NMX-C-414-ONNCCE y la acreditación del laboratorio ante la EMA (Entidad Mexicana de Acreditación), y se han actualizado tres normas que fueron modificadas en 2015. El sistema de gestión implementado cumple con los requisitos de la ISO 17025:2005 para un alcance de 14 pruebas físicas.

Sotacib

Dispone del certificado de conformidad de su cemento blanco de acuerdo con la norma tunecina Certificat NT 47.01, proporcionada por el Institut National de la Normalisation et la Propriété Industrielle (INNORPI).

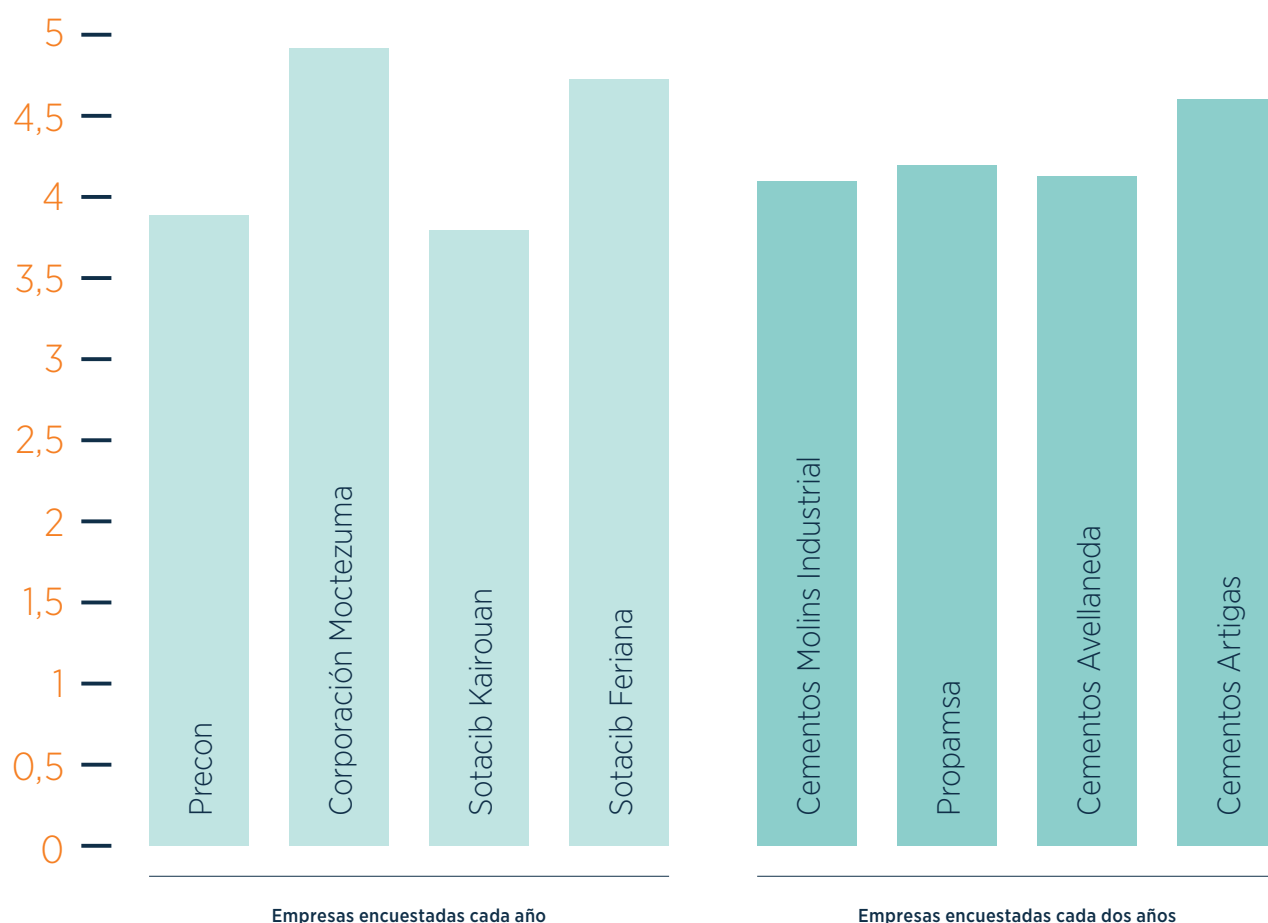


La satisfacción de nuestros clientes

Nuestras empresas realizan encuestas de satisfacción con las que queremos medir la satisfacción de los clientes en relación con los productos y servicios. Todo ello, con el objetivo de mejorar de manera permanente.

En las encuestas realizadas durante 2016 para la valoración general de las distintas sociedades del Grupo Cementos Molins, los clientes se han mostrado satisfechos con nuestros productos y servicios.

Así se reflejan en el siguiente gráfico los resultados por empresas².



²Se han ponderado los diversos resultados en base 5 para hacerlos conmensurables.

³En el año 2016 Promsa y Surma Cement no realizaron encuestas de satisfacción del cliente.



La aportación de nuestros productos al desarrollo local

Desde el Grupo Cementos Molins contribuimos de manera importante a dinamizar diversos sectores de la economía y de la sociedad, a través del desarrollo de proyectos de

diversas características. Esta contribución tiene lugar tanto en el sector público como en el privado, en obra civil y edificación.

Exponemos, a continuación, algunos de los proyectos importantes que cuentan con la participación de las empresas del Grupo:



Acceso al Aeropuerto de Barcelona: "la lanzadera"

A principios de abril de 2016, **Promsa** inició el suministro de hormigón para las obras de la conexión ferroviaria entre la T1 y T2 del Aeropuerto de Barcelona, conocida como 'la lanzadera'.



Universidad de Kairouan, Túnez

Sotacib ha suministrado el cemento necesario para la construcción de uno de los edificios de la Universidad de Kairouan. Este centro situado en una de las ciudades más importantes de Túnez acoge cada año a más de 15.000 estudiantes.



Nuevo puente de acceso a Mirambel (Teruel), en la A-226, sobre el barranco de Mas de los Arcos

El 'Proyecto de construcción de la red estructurante de Aragón, Sector 2, Teruel' incluía la modificación del trazado y la adecuación de la estructura de referencia. Para ello, se proyectó un puente totalmente prefabricado, cuyas piezas debían acceder a la obra por la carretera indicada para conformar una estructura de grandes dimensiones (como referencia, debajo del puente cabría un edificio de diez plantas).

Precon desarrolló un sistema modular de fabricación y montaje por tramos para hacer posible económicamente el transporte y la manipulación de pilas prefabricadas. Por otra parte, el mortero de gama Betec de **Propamsa** aportó las altas resistencias necesarias en pocas horas.



Nueva plataforma logística de Amazon en El Prat de Llobregat

Amazon ha decidido ampliar sus instalaciones logísticas en el Prat de Llobregat, donde se está construyendo uno de sus mayores centros de distribución para el sur de Europa. Más de 50.000 m² de suelo industrial, situado sobre una losa de 30.000 m³ de hormigón, que se convertirá en un centro de logística, distribución y servicio. **Promsa** suministra el hormigón para la losa de 30.000m³, a razón de más de 500m³ diarios. Una base estable, apoyada en más de 3.000 micropilotes, dará paso a una planimetría perfecta que se logrará con el hormigón fabricado en las plantas de Zona Franca y Pallejà.

Para este proyecto, **Precon** ha diseñado y producido los elementos prefabricados de la plataforma: más de 25 km de vigas, nueve kilómetros de pilares y 150.000m² de placas alveolares formarán las naves de almacén y oficinas.



Nueva platea en el Estadio Juan Carmelo Zerillo (Provincia de Buenos Aires)

Cementos Avellaneda ha proporcionado el hormigón para la remodelación del Estadio Juan Carmelo Zerillo, perteneciente al Club de Gimnasia y Esgrima La Plata. La platea H se construirá de lado a lado, de manera que al finalizar las obras medirá 122 metros de longitud. En una primera etapa contará con 5.000 localidades, a las que se añadirán otras 5.000 cuando se completen las obras, ya en una segunda etapa, con la construcción de una bandeja superior.



Parques eólicos en Uruguay

Cementos Artigas se ha erigido como un proveedor destacado de hormigón para la construcción de parques eólicos en Uruguay. En este sentido, ha colaborado en el desarrollo de los parques eólicos de Sierra de los Caracoles, Peralta y Carapé.



Rehabilitación integral de la Plaza de Toros de "El Plantío" (Burgos)

Propamsa ha participado en la rehabilitación integral llevada a cabo en la plaza de toros de la ciudad de Burgos, también conocida como Coso El Plantío. La ejecución de los trabajos de rehabilitación con el sistema Propam Repar Techno aportó en esta obra importantes ventajas frente a los sistemas tradicionales de reparación estructural. Esto hizo que tanto la dirección de obra como la empresa constructora se decantasen por esta solución técnica (mayor rapidez en la ejecución, mejora de costes y en la garantía de aplicación).



Reparación e impermeabilización del embalse de San Juan (Madrid)

Propamsa ha participado en la obra de reparación e impermeabilización del embalse de San Juan, que pertenece al municipio de San Martín de Valdeiglesias, Comunidad de Madrid. La presa, construida el año 1955, tiene una superficie de 650 ha. y una capacidad de 138 hm³.



Construcción de la variante de 111 kilómetros en el sur de Guadalajara (México)

Carso Infraestructura y Construcción, una filial del mayor grupo industrial de México, Grupo Carso, ganó el contrato para construir la variante de 111 kilómetros en el sur de Guadalajara, capital del estado de Jalisco. La empresa C y M, constituida al 50% por **Comsa** y **Corporación Moctezuma**, ha sido la adjudicataria del contrato de fabricación y colocación del hormigón para el pavimento. y una capacidad de 138 hm³.



Torre BBVA Bancomer en Ciudad de México

La Torre BBVA Bancomer es una edificación que, por sus características, ha pasado a formar parte de las construcciones más emblemáticas de México y de América Latina. Es la sede central del Grupo Financiero BBVA Bancomer. **Corporación Moctezuma** suministró todo el hormigón necesario para su construcción.

La edificación destaca por su impresionante estructura, soportada por placas de acero de hasta 10 centímetros de espesor. Se utilizaron 21.600 toneladas de acero en diferentes aplicaciones, volumen que triplica el utilizado en la Torre Eiffel de París. La estructura de este nuevo rascacielos está compuesta por marcos con contraventeo excéntrico, como un fusible; en caso de un sismo podría llegar a fluir alguna sección, pero la estructura principal se mantendría en pie.



Torre Sanmar, Chittagong, Bangla Desh

En el 2016 **Surma Cement** ha suministrado Supercrete para contruir la Torre Sanmar.

Este producto considerado por técnicos e ingenieros como la mejor solución para rascacielos ha conferido al edificio la calidad y resistencia necesaria y ha añadido la belleza como un valor.



Un modelo basado en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores

Uno de nuestros principales objetivos estratégicos en el Grupo Cementos Molins es el desarrollo, compromiso y satisfacción de los empleados para responder a las necesidades de la empresa a largo plazo. Nuestras políticas al respecto se pueden resumir de la siguiente manera:

Desarrollo, compromiso y satisfacción de los empleados para responder a las necesidades de la empresa a largo plazo

01 Fomento y comunicación permanente de la Misión, Visión y Valores de la empresa.

02 Impulso del desarrollo profesional y de las capacidades directivas de las personas mediante la realización de planes de carrera y sucesión, así como planes de formación y movilidad, teniendo en cuenta la dimensión internacional del Grupo Cementos Molins.

03 Construcción de un pool de talento global como garantía para nuestro crecimiento futuro.

04 Desarrollo de canales de comunicación permanente con los empleados para escuchar sus inquietudes y propuestas de mejora.

05 Prioridad total en seguridad y salud laboral.

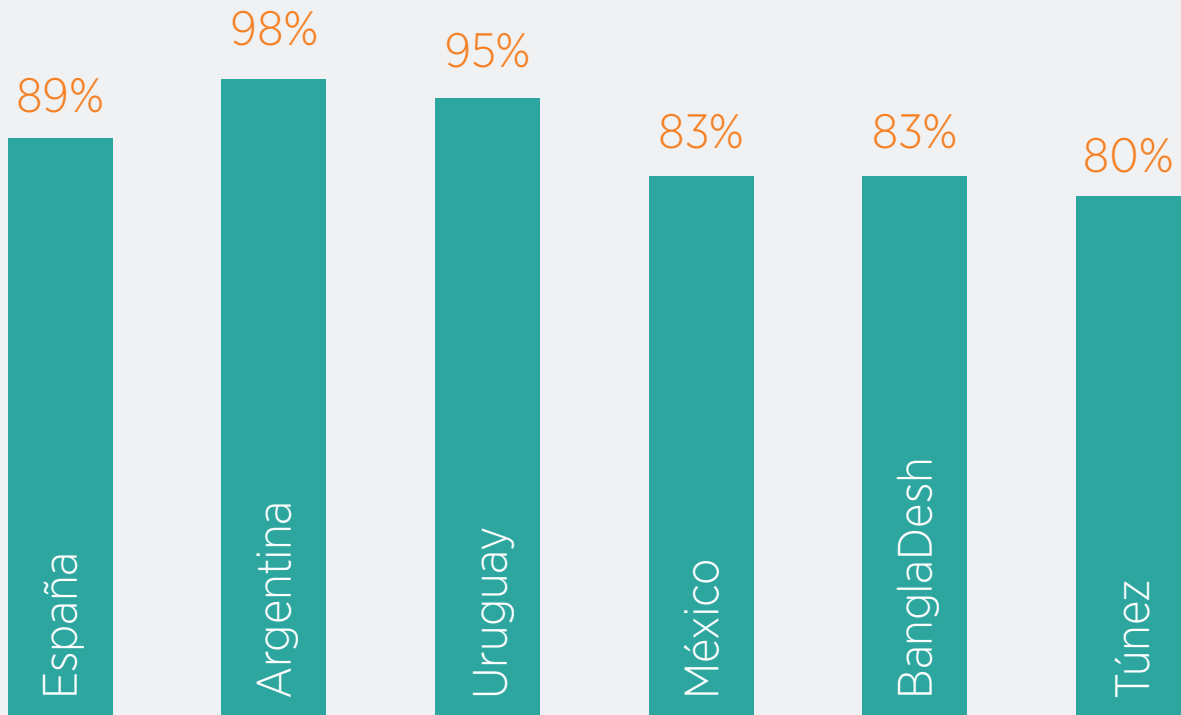
06 Implementación de un sistema de retribución flexible y beneficios para los empleados.

Como primer paso en el desarrollo del modelo de gestión de personas, durante el año 2016 hemos implementado una encuesta de satisfacción de empleados que, a partir de ahora, tendrá una frecuencia anual y cuyo objetivo es conocer el nivel de satisfacción y compromiso de nuestros colaboradores, así como recoger las propuestas de mejora que nos sugieren.

A excepción de Bolivia (entró en operación a finales del 2016),

todas nuestras empresas realizaron una encuesta de satisfacción de empleados. A partir de los resultados obtenidos, seleccionamos los planes de mejora que deberán desarrollarse y ejecutarse durante el 2017. La implicación de nuestros empleados ha sido del máximo nivel y ha permitido obtener índices de participación muy elevados en la encuesta, tal y como queda representado en el siguiente gráfico.

Índice de participación



Esta encuesta nos ha permitido entender el compromiso y la vinculación de los empleados con el Grupo Cementos Molins. Y, de manera global, los principales puntos a mejorar giran en torno a cinco ejes:

La encuesta nos permitió conocer el compromiso y la vinculación de los empleados con el Grupo Cementos Molins



Como respuesta a algunos de estos cinco ejes, el Grupo ha implantado un nuevo sistema de evaluación del desempeño para

la fijación de objetivos, desarrollo de competencias y planes de desarrollo de carreras profesionales.

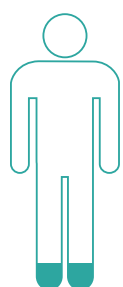
Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas

La plantilla del Grupo Cementos Molins, al cierre del ejercicio 2016, ha alcanzado los 4.541 empleados. De ellos, 1.208 corresponden a las empresas españolas; 223 a Cementos Artigas; 728 a Cementos Avellaneda; 1.119 a Corporación Moctezuma; 205 a Sotacib Kairouan; 370 a Sotacib Feriana y 504 a Surma Cement.

El Grupo Cementos Molins opera en varios continentes, con mayor presencia de colaboradores en España y México.

Empleados del Grupo Cementos Molins

Total Grupo Cementos Molins



Mujeres

452



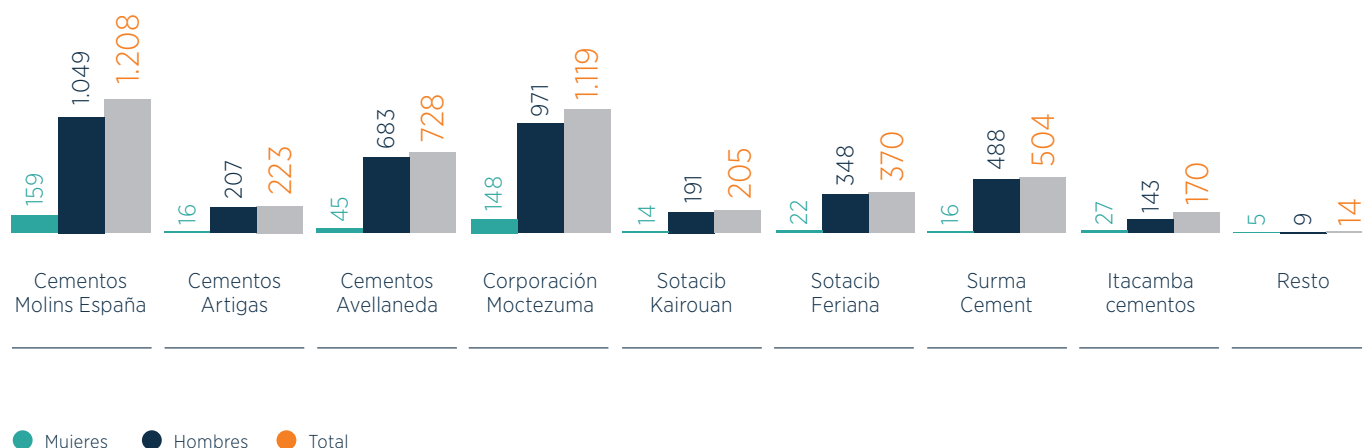
Hombres

4.089



Total

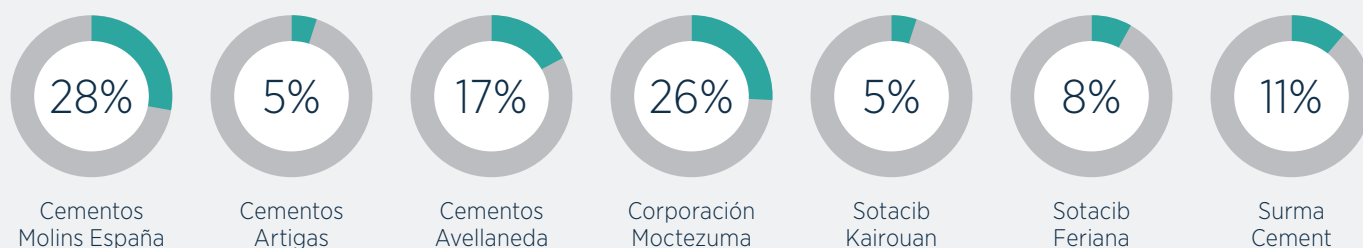
4.541



*Datos agregados al 100% de cada compañía.



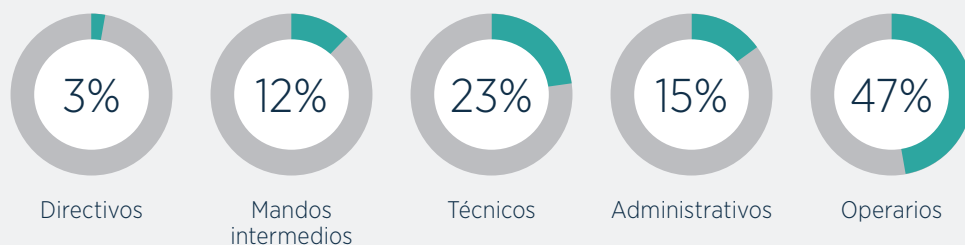
EMPLEADOS POR EMPRESA DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



En el Grupo Cementos Molins estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad. Estos conceptos guían las actuaciones en materia de gestión de personas en todas nuestras empresas, donde en ningún caso se

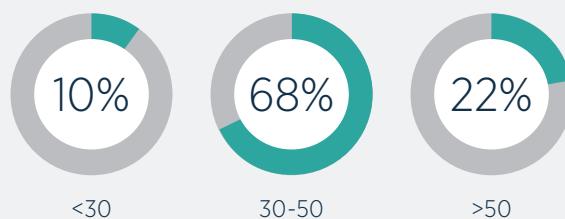
discrimina entre personas de distinto origen, sexo, edad, credo o raza. En lo que respecta a empleados por categoría, el Grupo cuenta con 134 directivos, 525 mandos intermedios, 978 técnicos, 672 administrativos y 2.048 operarios.

EMPLEADOS POR CATEGORÍA



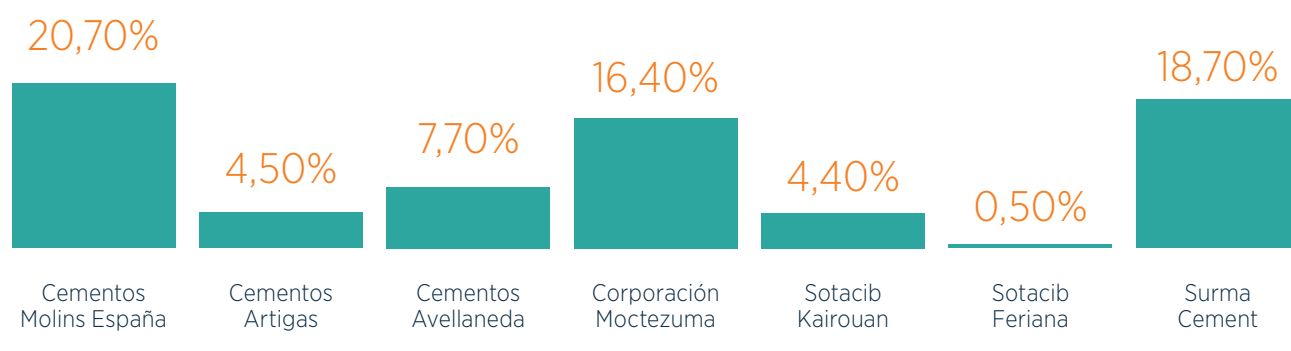
La distribución por edad de nuestros trabajadores es la siguiente:

EMPLEADOS POR EDAD





ÍNDICE DE CONTRATACIÓN POR SOCIEDAD DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



El índice de contrataciones⁴ del total del Grupo Cementos Molins se sitúa en un 12,6%.

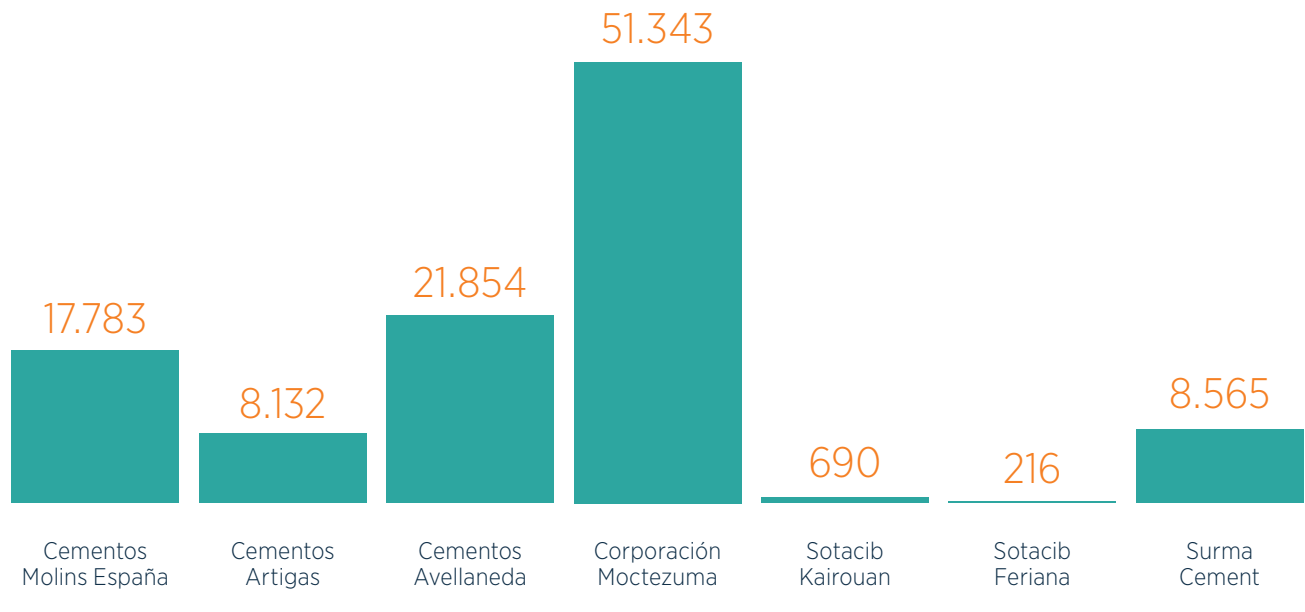
La formación de los trabajadores, objetivo clave para nosotros, está orientada a la adquisición de los conocimientos necesarios para un buen desempeño en el puesto de trabajo, así como al

desarrollo de las competencias requeridas para el puesto y para el futuro profesional en el Grupo de cada empleado. Tiene especial relevancia y dedicación horaria la formación en prevención de riesgos laborales e idiomas. En el siguiente gráfico se pueden consultar las horas de formación realizadas por cada empresa en 2016, con una media de 25 horas por trabajador.



⁴Incluye contratación de personal temporal para desarrollo de proyectos concretos. Se calcula dividiendo el número anual de contrataciones por el número total de empleados.

HORAS DE FORMACIÓN POR SOCIEDAD DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



La formación está relacionada con la adquisición de conocimientos y aprendizaje técnico acerca del producto, del proceso productivo o de la calidad, entre otros factores.

Prestamos especial atención y dedicación horaria a la prevención de riesgos laborales y ofrecemos a nuestros empleados la oportu-

nidad de mejorar sus conocimientos en idiomas (inglés y francés).

Durante el año 2016, directores y mandos han realizado una formación en evaluación del desempeño y desarrollo de talento, un área de especial relevancia para los empleados del Grupo, según los resultados de la encuesta de satisfacción.



Prevención de riesgos laborales. Salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y salud laboral son algunas de las claves de la gestión del Grupo Cementos Molins, donde tenemos un objetivo de cero accidentes, dentro de un proceso de reducción progresiva de su índice de frecuencia. Con este fin, ponemos todos los esfuerzos en evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

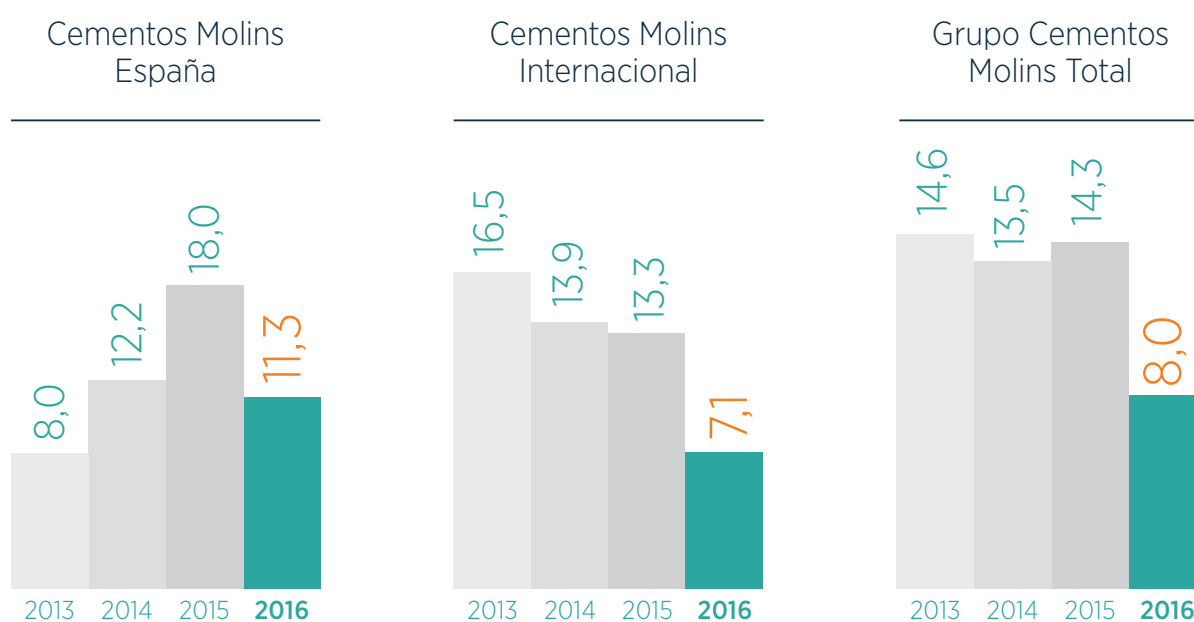
La dirección del Grupo tiene la responsabilidad de hacer patente a los responsables de la ejecución de cualquier tipo de trabajo la obligatoriedad de cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad y considerar los posibles riesgos. En cualquier caso, se asegurará el cumplimiento de las oportunas me-

didias de forma que complementen, si es preciso, las normas establecidas.

Los órganos encargados de regular la gestión operativa de la seguridad y salud en los centros operativos son los comités de seguridad y salud, que se establecen para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.

En el siguiente gráfico se pueden consultar las cifras de los accidentes con baja laboral sufridos por nuestros trabajadores. Un dato a destacar es la disminución del 45% experimentada en el global del Grupo durante el periodo 2013-2016.

ÍNDICE DE FRECUENCIA⁵ DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



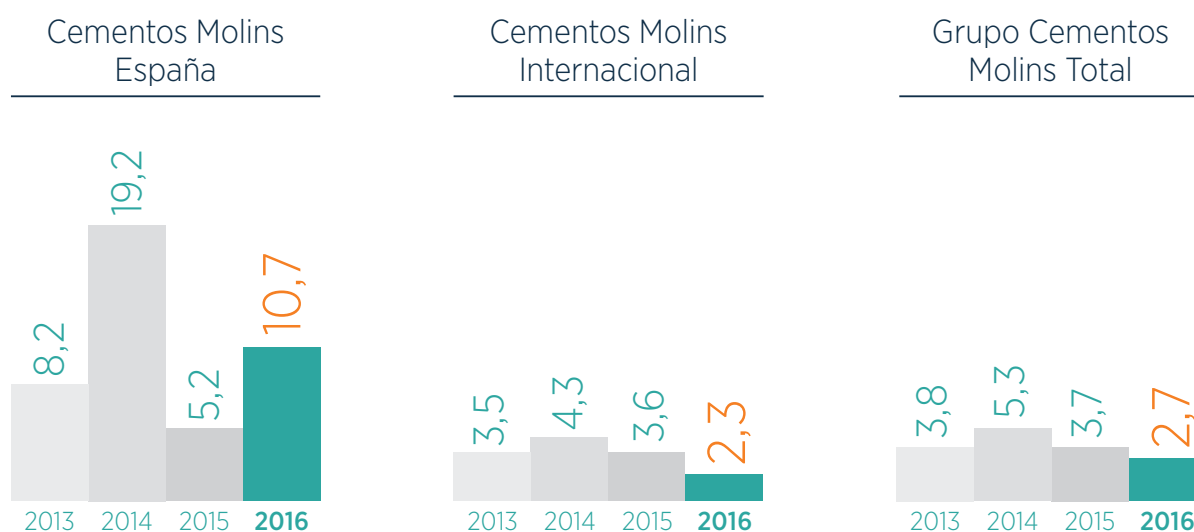
*Datos agregados al 100% de cada compañía.

⁵Número de accidentes con pérdida de días por cada millón de horas trabajadas.

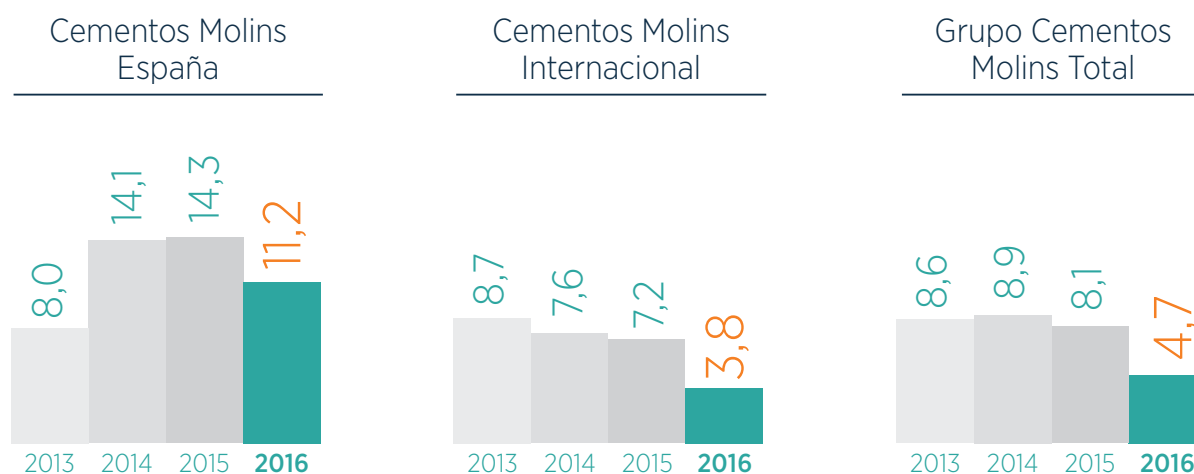
Los accidentes entre los contratistas independientes también disminuyeron un 29% en el global del Grupo durante el mismo periodo.

Por último, con respecto al análisis conjunto de los accidentes con baja laboral, contabilizando tanto empleados como contratistas, en el periodo 2013-2016, los accidentes se han reducido en un 28% en el global del Grupo.

ÍNDICE DE FRECUENCIA⁶ DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS DE LOS CONTRATISTAS DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



ÍNDICE DE FRECUENCIA⁶ DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS DEL TOTAL DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS



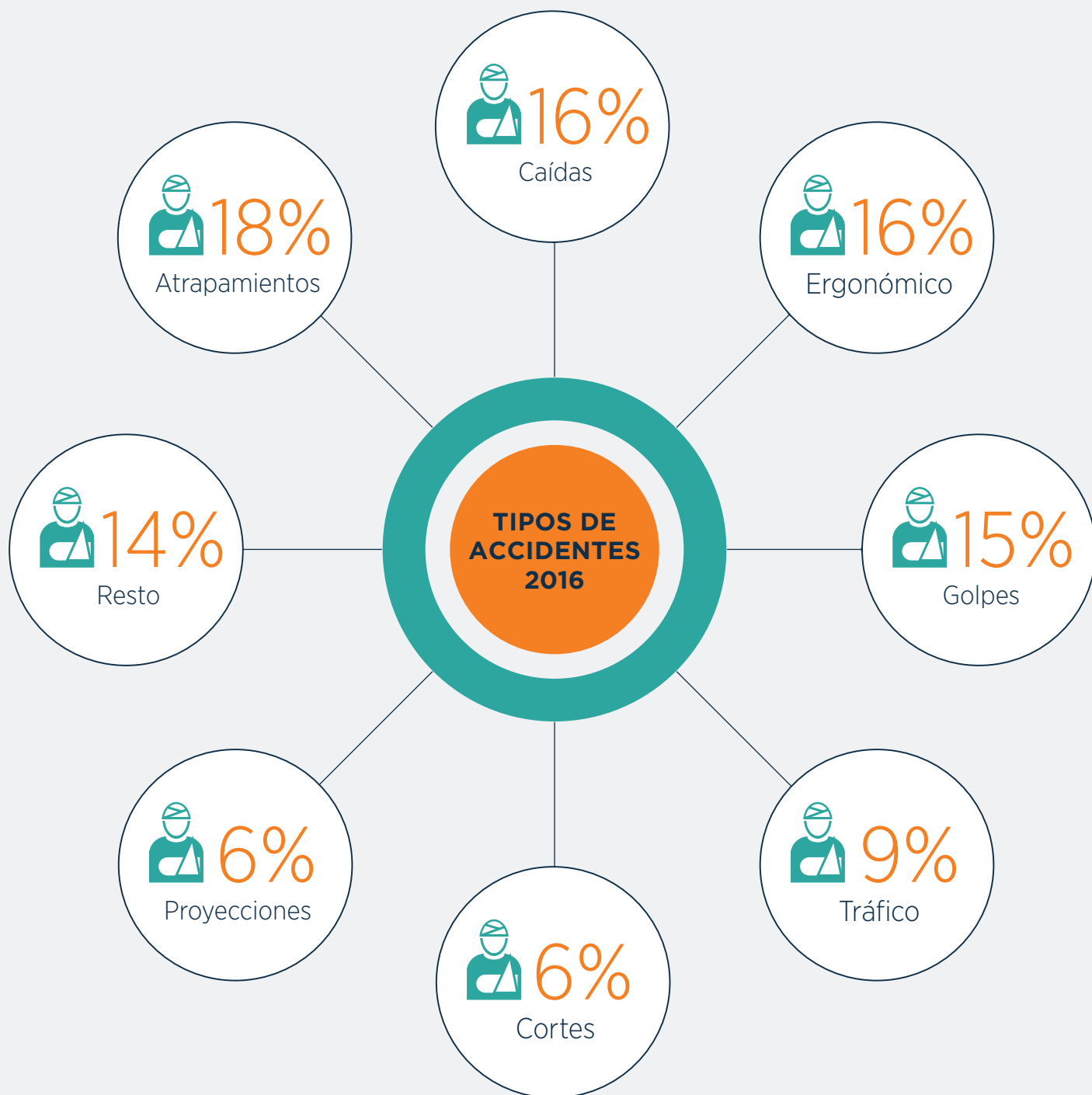
*Datos agregados al 100% de cada compañía.

⁶Número de accidentes con pérdida de días por cada millón de horas trabajadas.

En cuanto a las tipologías de accidentes, que se pueden consultar en la siguiente gráfica, destacan los atrapamientos (18%), caídas (16%), ergonómicos (16%) y golpes (15%).

Durante 2016 hemos logrado una importante disminución del

número de accidentes con baja laboral, especialmente en lo que respecta a personal propio. En este sentido, cabe destacar el efecto de las tareas preventivas que todas las empresas del Grupo Cementos Molins han llevado a cabo de manera prioritaria.





La gestión responsable del medio ambiente...

Una estrategia de crecimiento compatible con el respeto al entorno natural

Todas las cifras relacionadas con el Medio Ambiente están recogidas de forma agregada al 100% de cada compañía

En el Grupo Cementos Molins hemos desarrollado a lo largo del tiempo un firme compromiso con la sostenibilidad ambiental y apostamos por la implementación de un modelo de negocio que lleve implícita esta premisa.

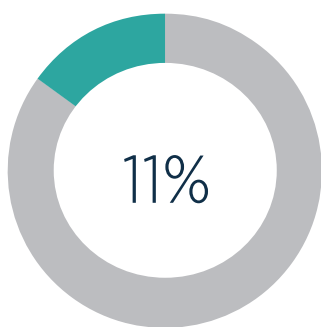
Una de las principales muestras de nuestra implicación está en la cifra de gastos e inversiones realizadas por las diferentes sociedades del Grupo en materia de protección medioambiental, que durante el 2016 ascendió a 25,1 millones de euros.

Estas inversiones se centran en aspectos como la valorización de recursos, la prevención y control de emisiones y la restauración de canteras y espacios naturales. Por otro lado, cabe destacar que las sociedades del Grupo Cementos Molins no han

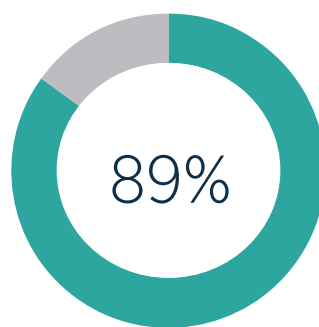
El Grupo Cementos Molins invirtió 25,1 millones de euros en protección ambiental en 2016



GASTOS E INVERSIONES PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE DEL GRUPO CEMENTOS MOLINS (€)



Costes de tratamiento de residuos, tratamiento de emisiones y restauración



Costes de prevención y gestión ambiental

recibido ningún tipo de sanción por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental durante 2016.

Para cumplir con una gestión sostenible del negocio, el Grupo apuesta por la economía circular. Ante el reto de la necesidad de un uso intensivo de energía, la industria cementera a nivel global, y el Grupo Cementos Molins en particular, han respondido con la búsqueda de alternativas que, por un lado, disminuyan la necesidad de importar combustibles fósiles para la obtención de la energía y, por otro, permitan obtener una vía de valorización de materiales que, de otra manera, no podrían ser aprovechados. Esto se manifiesta particularmente a través de la sustitución de combustibles tradicionales por combustibles alternativos.

Además, hemos apostado por trabajar en el desarrollo de industrias de preparación de combustibles alternativos a través de PROMSA, nuestra empresa española que constituye el centro de competencias del Grupo en tratamiento de residuos y que cuenta con las plantas de Pronatur, en Montornés del Vallés (tratamiento

de residuos industriales y producción de combustibles alternativos derivados - CSR), y de GRP, en Manresa (tratamiento y valorización de neumáticos en fin de vida y fuera de uso)

No obstante, no todos nuestros esfuerzos se centran en la economía circular. Desde el Grupo Cementos Molins también se realizan controles de todos sus consumos y efluentes, con el objetivo de prevenir y disminuir su afectación al medio ambiente. Es especialmente importante el seguimiento que se realiza tanto de las emisiones de CO₂ como de NO_x, SO_x y partículas, y del consumo del agua durante los procesos.

Somos conscientes de que nuestras actividades tienen, en muchas ocasiones, una afectación directa sobre el medio natural y la biodiversidad, como en el caso de la explotación de las canteras para obtener materia prima. Por este motivo, las sociedades del Grupo realizan esfuerzos de restauración más allá de las obligaciones establecidas por la legalidad de los países en los que operan. Una muestra de ello es la recuperación de la cantera del Garraf por parte de PROMSA



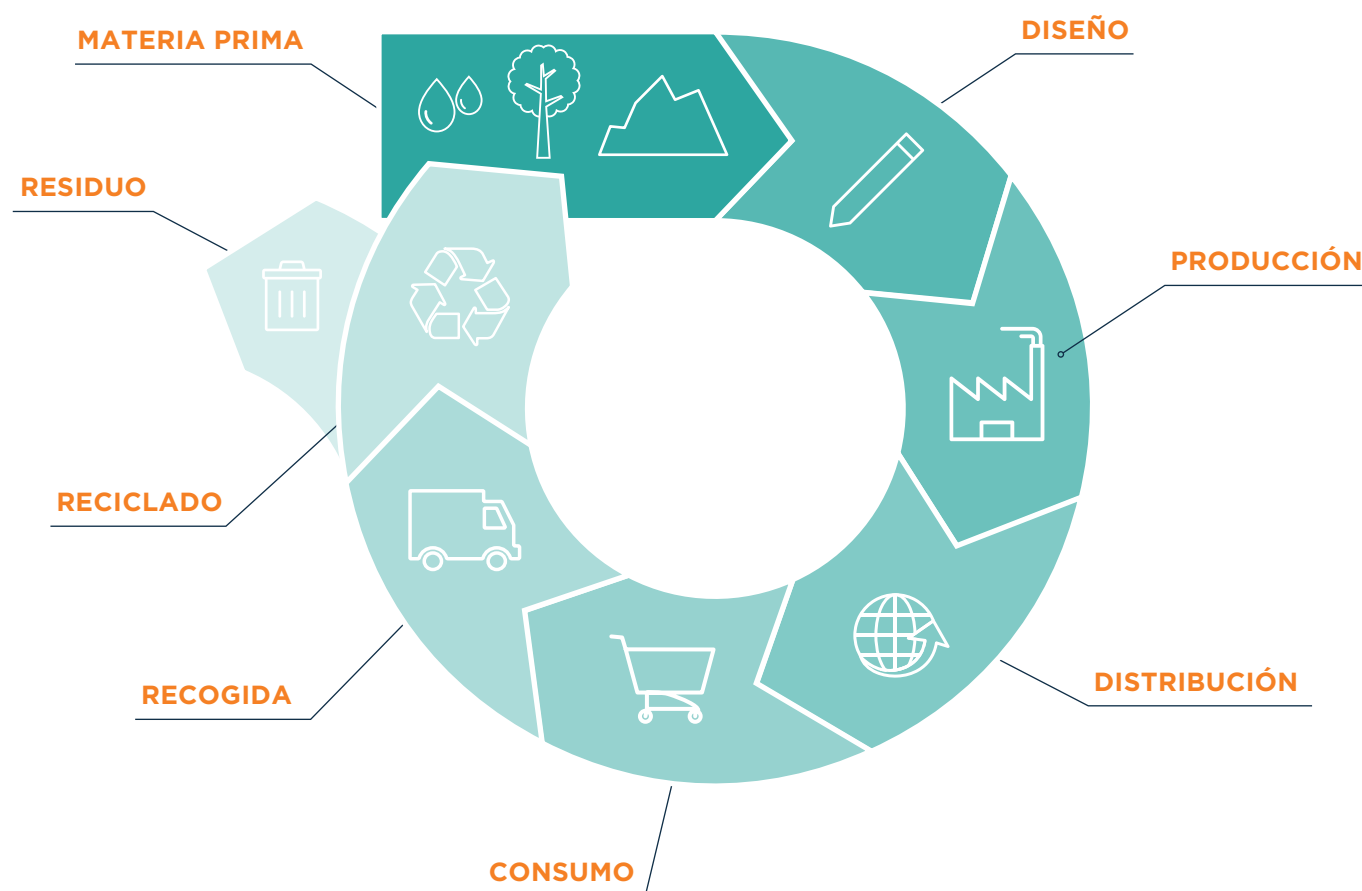
Una apuesta por la economía circular

El Grupo Cementos Molins hace una apuesta clara por la economía circular, un sistema que pretende aprovechar al máximo el valor de los materiales y evitar así, dentro de lo posible, el consumo de materias primas naturales. Esto supone, por un lado, potenciar la valorización de combustibles alternativos, lo que nos permite sustituir combustibles fósiles por otros procedentes de materiales que, de otra manera, no se podrían recuperar. Y por otro, valorizar materialmente productos para utilizarlos como materias primas.

En el Grupo Cementos Molins asumimos como propio el reto de reducir el consumo de materias primas naturales y la necesidad de trabajar en el uso de combustibles y otras ma-

Apostamos claramente por la economía circular, potenciando la valorización de combustibles alternativos y la valorización material de productos para utilizarlos como materias primas

terias primas de origen alternativo. De hecho, el porcentaje de sustitución de materias primas naturales en el Grupo, en 2016, fue del 6,4%.

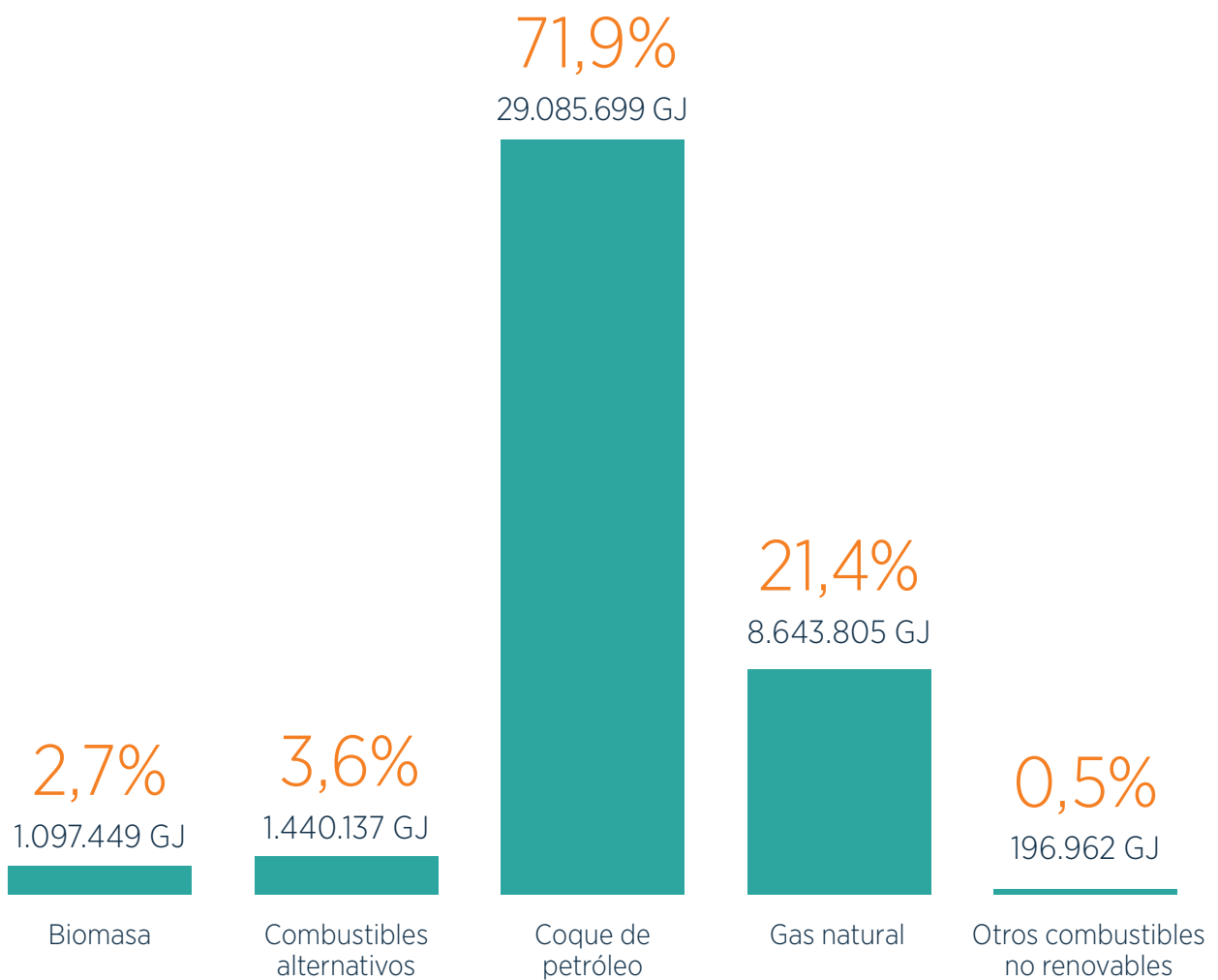


Consumo de combustibles

En 2016 nuestras cementeras⁶ han consumido 40.464.052 GJ de energía para la producción de cemento, entre los diversos combustibles tradicionales y alternativos. El principal combustible

consumido ha sido el coque de petróleo, con un 71,9% del total, seguido por el gas natural (21,4% del total). Por otra parte, los combustibles alternativos suponen un 3,6%, y la biomasa, un 2,7%.

CONSUMO COMBUSTIBLES EN EL GRUPO CEMENTOS MOLINS



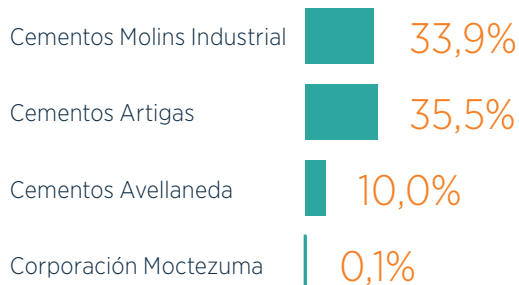
⁶En la mayoría de casos se hace referencia únicamente a las cementeras, dado que son la unidad de negocio con un consumo energético y de otros recursos significativamente más intensivo.

En el análisis por sociedades del Grupo, se observa que tres de las cementeras ya cuentan con un porcentaje de combustibles alternativos de más de un 10%. Pero somos plenamente cons-

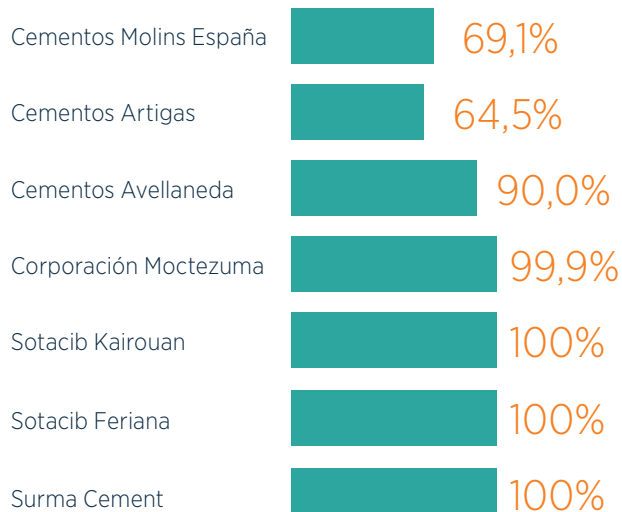
cientes de que hay mucho camino por recorrer en la mayoría de nuestras empresas y a ello nos vamos a dedicar de manera prioritaria en los próximos años.



Combustibles alternativos



Combustibles tradicionales

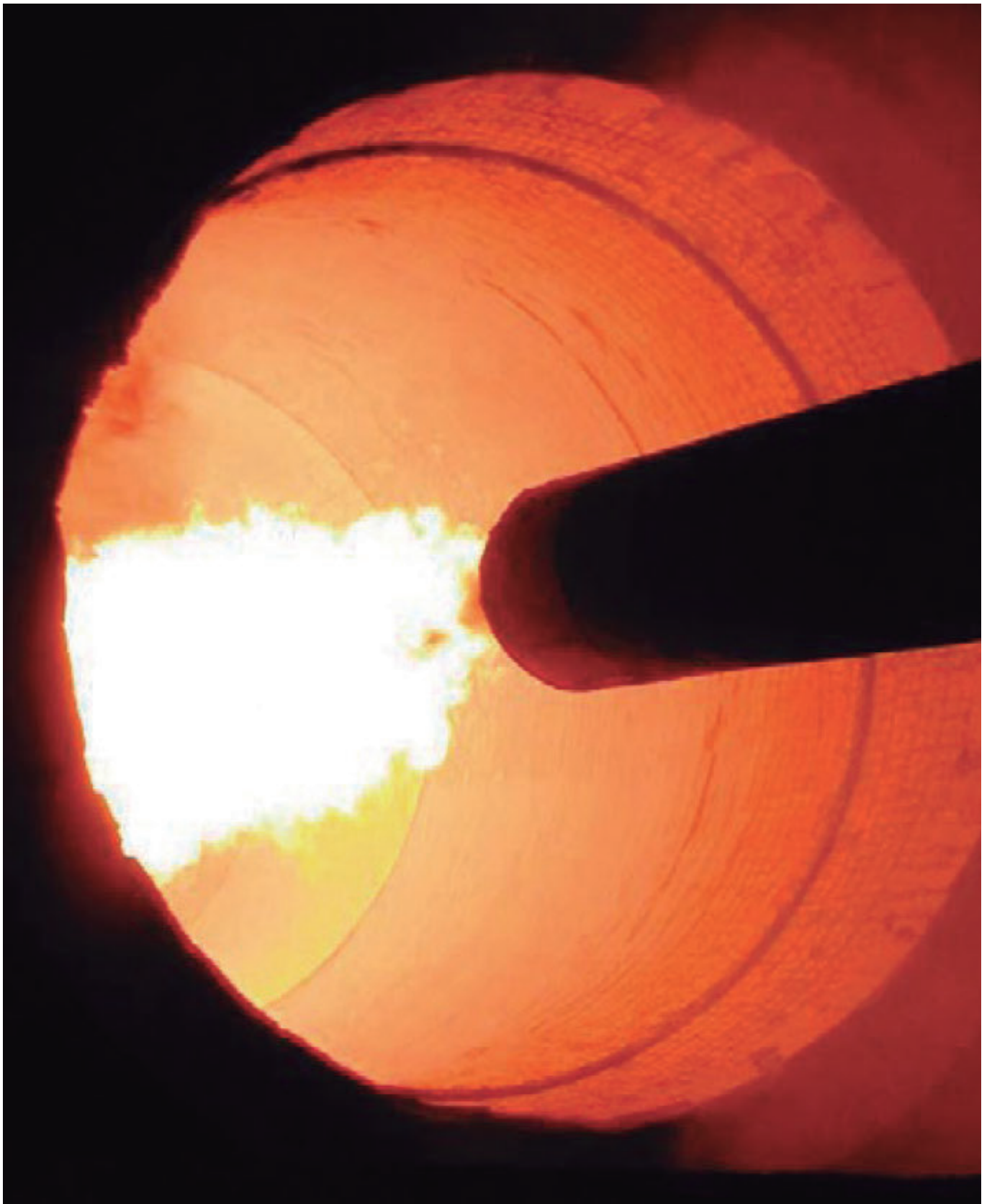


A lo largo del 2016 hemos conseguido algunos progresos significativos para profundizar en el consumo de combustibles alternativos. Así, en Cementos Molins Industrial, durante este periodo se han incorporado los Neumáticos Fuera de Uso (NFUs) como carburante, con un consumo de casi 5.000 toneladas.

Cementos Avellaneda ha llevado a cabo durante el 2016 algunas obras para aumentar la sustitución de combustibles fósiles en la planta de Olavarría. También se realizaron pruebas para la valorización de combustibles alternativos procedentes de las industrias locales que esperamos concluir a lo largo del 2017. En Cementos Artigas se están ejecutando desde mediados del 2016 las obras necesarias para comenzar a utilizar neumáticos fuera de uso como combustible a lo largo del 2017. Además, en 2016 finalizó la segunda verificación del proyecto Partial substitution of fossil fuels with biomass in cement manufacture para la sustitución de combustibles fósiles por cáscara de arroz en Planta Minas.



En Sotacib Kairouan hemos preparado una nueva instalación para poder utilizar orujo de aceituna como sustituto de coque de petróleo. Gracias a ello, esperamos alcanzar un 8% de sustitución de combustibles en 2017. Además, al ser el orujo un combustible de origen biogénico, su uso puede representar un ahorro de hasta 36.000 t de CO₂ para ese mismo año.



CONSUMO DE COMBUSTIBLE POR UNIDAD DE CLÍNKER

Con respecto a la intensidad de consumo energético por unidad producida, en la siguiente tabla se puede observar el empleado

por tonelada de clínker, en función del mix de los diferentes tipos de cemento que se producen en el grupo:

813

kcal/kg clk

**Cemento Pórtland gris
Cemento Aluminato de Calcio
Cemento Blanco**

810

kcal/kg clk

Cemento gris y blanco

791

kcal/kg clk

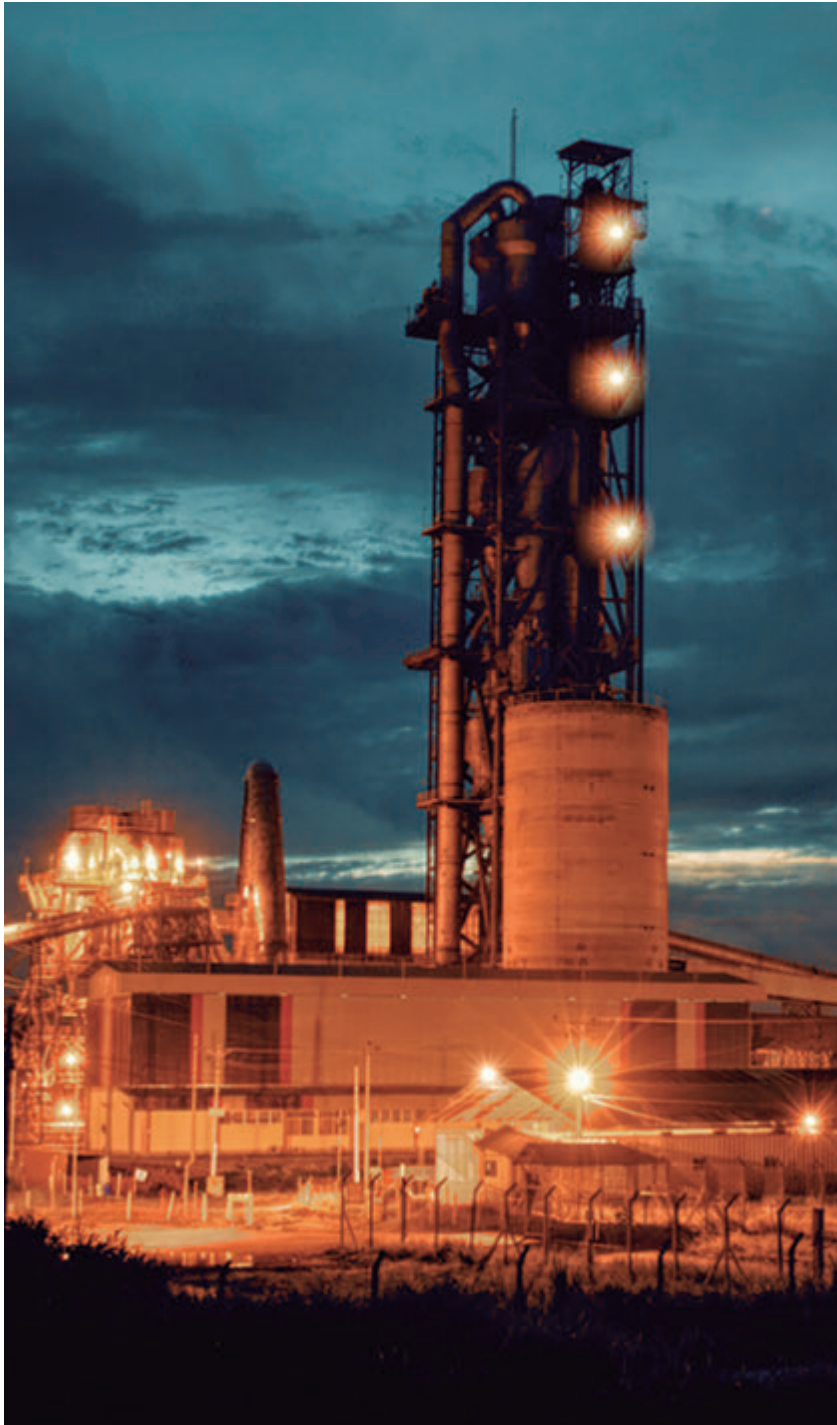
Cemento gris



CONSUMO DE ELECTRICIDAD (MWh/AÑO) POR SOCIEDAD

En cuanto al consumo eléctrico del global de las sociedades del Grupo, en 2016 fue de **1.317.585 MWh**. En este caso, facilitamos

también datos de las sociedades hormigoneras, al ser su aportación más significativa al total.



1.295.937

MWh/año

Sociedades cementeras

21.648

MWh/año

Sociedades hormigoneras

1.317.585

MWh/año

Total

Consumo de materiales

Las sociedades del Grupo Cementos Molins han consumido en 2016 un total de 30.103.225 toneladas de materia prima en el desarrollo de su actividad. En este caso, destacan las materias primas para la elaboración de los productos (caliza, áridos, arcilla y arena, por ejemplo), las materias no naturales que sirven como aditivos del cemento (escorias) y los materiales de embalaje. Las materias primas alternativas representan el 6,4% del total de las utilizadas por nuestras sociedades.

El Grupo Cementos Molins evitó el consumo de más de 1,9 millones de toneladas de materias primas naturales gracias al uso de materias alternativas.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS EN EL GRUPO CEMENTOS MOLINS

Sociedades cementeras ⁷	18.858.350	749.581	19.607.931
Sociedades hormigoneras	9.308.691	1.186.604	10.495.295
Total	28.167.041	1.936.184	30.103.225
	Consumo materias primas naturales (t)	Consumo materias primas no naturales (t)	Total (t)

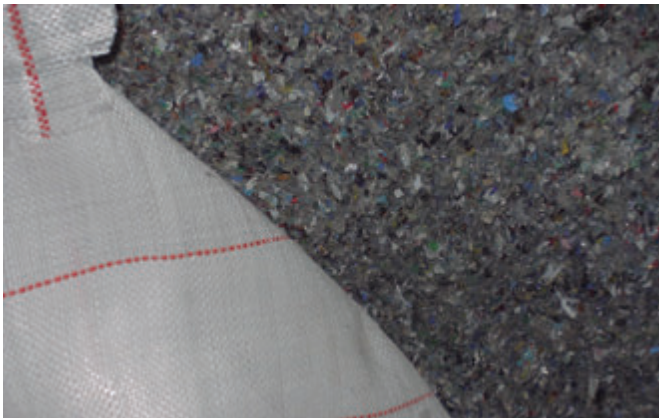


⁷ Se consideran cementeras CMI, Cementos Artigas (división cemento), Cementos Avellaneda (división cemento), Corporación Moctezuma (división cemento), Sotacib Kairouan y Feriana, Surma Cement y Itacamba. El resto son consideradas hormigoneras.

CONSUMO TOTAL DE MATERIAS PRIMAS (%)

Cabe destacar que, del total de materiales utilizados, un 2,1% son reciclados (un 2,2% del total de las sociedades cementeras y un 1,9%

del total de las hormigoneras). Esto, a su vez, supone que, del total de materias primas no naturales, un 37,3% son materiales reciclados.

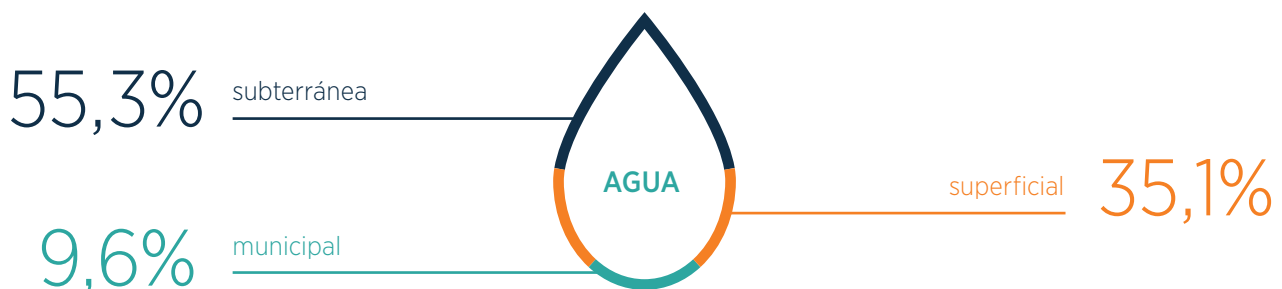


CONSUMO DE AGUA

El consumo del agua es otro aspecto de gestión ambiental que merece especial atención por parte del Grupo Cementos Molins. Este consumo, en el contexto de la fabricación de cemento, corresponde fundamentalmente a la refrigeración y el acondicionamiento de gases. Las sociedades del Grupo consumen principalmente

aguas subterráneas (55,3%), por delante de aguas superficiales (35,1%) y suministro de agua de la red municipal (9,6%).

En lo que se refiere al consumo de agua por tonelada de cemento producida, el Grupo ha consumido 220 litros de agua por cada tonelada de producto cementante fabricado.



GENERACIÓN DE RESIDUOS

En el Grupo Cementos Molins velamos por la gestión adecuada de los residuos que se generan como consecuencia de la actividad de nuestras sociedades. Cabe destacar que la propia actividad de producción de cemento, hormigón, mortero y áridos no genera una cantidad significativa de residuos, más allá de los que se producen en el propio mantenimiento de las instalaciones, así como

los que se producen a causa de sucesos extraordinarios (por ejemplo, obras en estas mismas instalaciones). Pese a ello, la política a seguir en este ámbito es la misma que en el propio funcionamiento de nuestras plantas: primar la economía circular (las vías de valoración de desechos) y, en cualquier caso, ceñirse al máximo a la jerarquía de gestión de residuos.



En concreto, las sociedades del Grupo generaron 264.325 toneladas de residuos durante 2016, de los cuales un 88,2% fueron No especiales, y un 11,8% Especiales. Estos residuos se tramitan ade-

cuadamente a través de los gestores autorizados de cada uno de los países en los que operamos.



TRATAMIENTO DE RESIDUOS

En lo que respecta al tratamiento de estos residuos, un 93,4% fueron valorizados (la vía principal fue la material, a través del recicla-

je), y un 6,6% fueron eliminados (la principal vía de gestión fue el vertido en depósito controlado).



En producción y gestión de residuos y aportación a la economía circular del Grupo Cementos Molins, es necesario destacar casos como el de PROMSA, que cuenta con capacidad propia para reciclar tanto sus propios residuos de hormigón como el agua sucia derivada del proceso de su fabricación. Gracias a ello, ha

conseguido elaborar y poner en el mercado productos con residuos reciclados y que, junto con las actividades de reciclaje y valorización de residuos que lleva a cabo, le han hecho posible reciclar en 2016 un total de 218.568 toneladas de desechos sólidos y líquidos.



Lucha contra el cambio climático y control de emisiones

Nuestras sociedades están implicadas en la implementación de medidas de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Las principales estrategias para reducir estas emisiones son las de sustitución de combustibles (en especial, por los alternativos de origen biogénico), mejora de la eficiencia en los hornos y reducción del consumo de clinker, mediante el uso de otros materiales alternativos en la fabricación de cemento.

Las emisiones de CO₂ por tonelada de cementante medias en el Grupo Cementos Molins fueron de 621 kg CO₂/t

En 2016 las emisiones de CO₂ por tonelada de cementante producido por las sociedades cementeras del Grupo según los diferentes tipos de cemento fueron las siguientes:

EMISIONES DIRECTAS CO₂ TOTALES (KG CO₂ /T CEMENTANTE)

621

kg CO₂/t

Cemento Pórtland gris
Cemento Aluminato de Calcio
Cemento Blanco

621

kg CO₂/t

Cemento gris y blanco

611

kg CO₂/t

Cemento gris



CEMENTOS AVELLANEDA, ARGENTINA

PROYECTOS VINCULADOS A MECANISMOS DE DESARROLLO LIMPIO (MDL)



Durante el año 2016 continuamos adelante con el proyecto en Olavarría, registrado en Naciones Unidas como Reduction of energy consumption during the production of hydraulic lime for the construction industry through the addition of non-calcined mineral components and additives. Este proyecto, de gran impacto ambiental positivo, presenta una expectativa de reducción de aproximadamente 450.000 toneladas de CO₂, equivalentes a 10 años (2010-2020), y una oportunidad de ahorro de recursos no renovables, como la piedra caliza, el combustible fósil y el agua durante el proceso de fabricación de cal.

Este proyecto, vinculado a los mecanismos de desarrollo limpio, será auditado durante 2017 por terceros para verificar la reducción de emisiones realizada desde diciembre de 2011.

En el resto de nuestras empresas también se deben tener en cuenta las emisiones debidas a la fabricación de cal, que en el año 2016 han supuesto un total de 380 kg de CO₂ por tonelada de cal fabricada.

Las sociedades del Grupo Cementos Molins también trabajan para impulsar otras medidas innovadoras en la prevención de emisiones. Este es el caso de la iniciativa conjunta realizada por Cementos Avellaneda y el Grupo A-OIL de la Universidad Nacional de Cuyo durante 2016 para estudiar la generación, desarrollo, caracterización y medición de cultivos de microalgas a escala laboratorio. Como resultado, se obtuvo el anteproyecto (diseño y dimensionamiento) de una planta piloto de captura de CO₂ procedente de las emisiones de la planta de Olavarría para la producción de biomasa.

En nuestras sociedades realizamos esfuerzos para la reducción de las emisiones relacionadas con el transporte, como el uso de ferrocarril por parte de Cementos Artigas y de Itacamba Cementos, en nuestra nueva planta en Bolivia; las unidades bitren que se utilizamos para transporte terrestre en Cementos Avellaneda, o la cinta de transporte de 17 Km de longitud entre la cantera y la planta de Surma, en Bangladesh.

Cementos Artigas cuenta con un servicio de fletes de ferrocarril, entre Minas y Sayago, de 100 km de longitud. El servicio ha sido variable en cuanto a su capacidad en los últimos años: en 2016 se transportaron 160.000 toneladas, aunque ha llegado a registrar máximos de 430.000 toneladas (2009). La emisión de CO₂ estimada por tonelada transportada es del orden de la mitad que para camiones convencionales, además de tener

otras externalidades ambientales para las comunidades locales, como el menor uso de rutas y de emisión de ruido y polvo en zonas pobladas.

Surma también cuenta con un sistema de transporte alternativo entre la zona de extracción de Umiam y la planta de producción. En este caso se trata de una cinta transportadora de 17 km de longitud con una capacidad de transporte máxima de 800 toneladas por hora que contribuye a reducir las emisiones.

Y Cementos Avellaneda trabaja en la implementación de un sistema de transporte terrestre con unidades bitren, que reducen

las emisiones de CO₂ por tonelada transportada con respecto a los sistemas de transporte con camión estándar.

Además de los gases de efecto invernadero, en las sociedades del Grupo Cementos Molins debemos realizar el seguimiento de otras emisiones a la atmósfera que se generan a causa de la actividad de las plantas cementeras: los óxidos de nitrógeno (NOx), los óxidos de azufre (SOx) y las partículas (PM).

Las emisiones de NOx se generan en el horno fundamentalmente por la oxidación del nitrógeno en el aire debido a las altas temperaturas necesarias para la producción del clínker. Las de SOx se deben principalmente a la presencia de sulfatos en las materias primas.

Por último, todas las plantas del Grupo están llevando a cabo un control de las emisiones de polvo. Estos son los datos que se tienen en cuenta en la fabricación de clínker:

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

NOx
2.410
g/ t clk

SOx
35
g/ t clk

PM
54
g/ t clk

Un caso destacable de la implicación de nuestras sociedades, más allá de la legislación aplicable, es la adhesión de Cementos Molins Industrial al Acuerdo Voluntario para la Prevención y el Control de la Contaminación de la Industria Catalana del Cemento entre el Departament de Territori i Sostenibilitat (Generalitat de Catalunya) y la Agrupación de Fabricantes de Cemento de Catalunya. En este acuerdo se establecen una serie de objetivos ambientales y prácticas para mejorar las emisiones de los focos de emisión, las emisiones de polvo difuso, el ruido y la conducción eficiente en el transporte, así como el control de las emisiones en el entorno de la fábrica, en las que se colabora con la instalación y mantenimiento de cabinas de control de calidad del aire en Sant Vicenç dels Horts y Pallejà.

Esta planta está situada muy cerca de la ciudad de Barcelona, en una zona declarada de protección especial del ambiente atmosférico por los valores de partículas en suspensión y los óxidos de nitrógeno. Puntual y normalmente ligado a empeoramientos de la dispersión de contaminantes por efectos de la situación meteorológica, se superan los límites marcados para la calidad del aire y las autoridades declaran un episodio ambiental de contaminación atmosférica. En estos casos, la sociedad colabora con la administración aplicando una serie de actuaciones vinculadas al transporte de mercancías y personas, la manipulación de materiales, el proceso de producción y otras buenas prácticas ambientales establecidas previamente en un protocolo.



Protección de la Biodiversidad

La política del Grupo Cementos Molins en relación con las actividades extractivas, que pueden modificar los ecosistemas en los que están ubicadas nuestras plantas productivas, es la de reducir al máximo el impacto inicial derivado de estas actividades y, al final de su vida útil, realizar una restauración completa con las mejores técnicas disponibles.

En cuanto al desarrollo de actividades en zonas de hábitats protegidos, estas se desarrollan casi únicamente en la India, en la zona de explotación de Umiam, que afecta a 116,58 ha. No obstante, contamos con un plan de acción con medidas de conservación de la biodiversidad a 10 años vista, preparado conjuntamente con el Gobierno del Estado. En base a este plan se plantaron 2.210 árboles autóctonos durante 2016, en una operación de siembra dirigida por el Indian Bureau of Mines Government of India. Las semillas procedían de un vivero construido en 2015.

La restauración del área del Garraf, realizada por PROMSA y que afecta a 3,5 ha, es otra actividad destacable en el marco de nuestras iniciativas de sostenibilidad ambiental. En esta zona se está desarrollando, en colaboración con la Universidad de Barcelona, un proyecto de colaboración para la restauración y revegetación. Adicionalmente, PROMSA, en colaboración con el Departamento de Medio Ambiente, desarrolla otro proyecto

El proyecto de restauración del área del Garraf, realizado por PROMSA en colaboración con la Universidad de Barcelona, es un claro ejemplo de la implicación del Grupo Cementos Molins en la preservación de los entornos naturales.

para la protección de dos especies protegidas, el águila perdicera y la collalba negra, con el objetivo de favorecer su hábitat a partir de los programas de restauración de canteras.

Un aspecto importante en la gestión del medio en la explotación de canteras son los planes de restauración, que aseguran que el estado de los ecosistemas volverá a la situación previa a la explotación. En este sentido, cabe destacar que en el caso de las sociedades españolas existe la obligación legal de contar con un plan de restauración al inicio de la actividad. En las sociedades internacionales del Grupo, este plan de restauración se plantea cuando se acerca el final de la actividad.





En relación con la gestión del entorno, entre nuestras empresas, Cementos Avellaneda sigue realizando una gran variedad de iniciativas relacionadas con el medio a raíz del descubrimiento de fósiles en zonas de extracción. Entre estas actividades destacan los proyectos educativos llevados a cabo durante 2016 en el mirador paleontológico de la cantera La Cabañita (único en la zona de Olavarría), que fue sede de visitas guiadas de numerosos centros educativos destinadas a abordar temas como los fósiles hallados, las capas estratigráficas y el proceso de producción del cemento.

Dentro del ámbito de investigación paleontológica, durante 2016, el equipo de profesionales que trabaja con nuestra sociedad halló en la cantera “La Cabañita” de Olavarría los fósiles más antiguos de Argentina y Latinoamérica (560 millones de años), un descubrimiento récord que motivó la publicación de un artículo en la revista Scientific Reports de Nature.

Por último, con respecto a la gestión ambiental de las sociedades del Grupo, destaca especialmente la obtención por parte de la Planta Central de Concretos Moctezuma de la Certificación LEED Gold, otorgada en 2016.

LEED es un sistema de evaluación por terceros que evalúa la sostenibilidad de construcciones y edificaciones comerciales, residenciales e industriales. Su sello es voluntario, excepto donde ha sido adoptado por las legislaciones locales.

La Planta Central es la primera planta productora de hormigón certificada a nivel mundial. Entre las acciones emprendidas por Concretos Moctezuma que lo han hecho posible destacan la disminución de gases de efecto invernadero en un 29% y de ecotoxicidad en un 70%, la mejora de la calidad del aire en el interior de la planta, la disminución del consumo de agua en un mínimo de un 8% y una correcta gestión de la totalidad de los residuos de construcción.

Una apuesta por la creación de valor en la comunidad

La gestión de las relaciones con la comunidad del Grupo Cementos Molins

En el Grupo creemos firmemente que las empresas tienen el deber de contribuir, en la medida de sus posibilidades, a mejorar el bienestar y el desarrollo de sus grupos de interés y de las comunidades de su entorno.

Una muestra de ello es la definición de una visión de la organización en la que nos autoimponemos el impulso del desarrollo de la sociedad y la calidad de vida de las personas.

Uno de los principios de la política de RSC y sostenibilidad, aprobada en 2016, es el de promover la dimensión social de las actividades del Grupo, principalmente en relación con los empleados y a las comunidades locales.

Es en esta dirección que debemos enmarcar un conjunto de actividades llevadas a cabo por el Grupo, orientadas a colaborar con los agentes sociales y a ayudar, en la medida de lo posible, en la mejora de las condiciones de vida en los entornos locales donde se desarrollan.



Uno de los principios de la política de RSC y sostenibilidad, aprobada en 2016, es el de promover la dimensión social de las actividades del Grupo

Visión



Queremos impulsar el desarrollo de la sociedad y la calidad de vida de las personas creando soluciones innovadoras y sostenibles en el sector de construcción.

Comunidades locales

Las empresas del Grupo realizan un especial seguimiento del impacto sobre el entorno social de las plantas ubicadas en zonas sensibles, desarrollando acciones como evaluaciones de impactos sociales, programas de desarrollo de las comunidades locales, planes de participación de grupos de interés o procesos formales de

reclamación desde las comunidades locales. En el caso de realizar operaciones en zonas cercanas a poblaciones indígenas, como es el caso de las llevadas a cabo en la India, incluso hemos llegado a acuerdos con estas comunidades, además de otro tipo de colaboraciones relacionadas con su propio desarrollo socioeconómico.

Veamos algunos ejemplos destacados:

CENTROS DE DESARROLLO COMUNITARIO (CDC) - BANGLADESH

La creación de un Centro de Desarrollo Comunitario es quizá el caso más relevante de compromiso con las comunidades locales del Grupo. El CDC de la sociedad Lafarge Surma Cement, con sede en la propia planta, se construyó con el objetivo de mejorar la situación de las comunidades del entorno de la zona de actividad, al entenderse que había una unión intrínseca entre el aseguramiento de las condiciones de vida de las familias de la comunidad y el éxito global del proyecto.

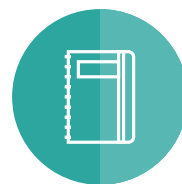
Esta iniciativa incluye una escuela de primaria, un centro médico y un punto de formación, además de seis subcentros, un paramédico a tiempo completo y profesores que también se han estableci-

do en los pueblos para proporcionar servicios de educación y salud a las personas que no pueden acceder al beneficio del Centro de Desarrollo de la Comunidad.



Centro médico

Desde el centro médico ubicado en el CDC se han proporcionado más de 82.000 servicios de salud gratuitos y sesiones de asesoramiento y 9.800 vacunaciones. A estos hay que añadir los más de 11.200 servicios de salud gratuitos y sesiones de asesoramiento y 1.460 vacunaciones que se han llevado a cabo, hasta la fecha, a través de los seis subcentros.



Escuela de primaria

Lafarge Surma Cement ha establecido en el Centro de Desarrollo Comunitario una escuela primaria para proporcionar educación gratuita a los hijos pequeños de las comunidades locales. Además, proporciona educación a los adultos para satisfacer las necesidades de su vida diaria, y otorga becas para ayudar en la educación secundaria. Más de 2.000 estudiantes se han beneficiado en el último decenio del programa de educación. De forma adicional, se ha añadido al complejo una biblioteca en la que los niños pueden tener acceso a diferentes tipos de libros útiles para el desarrollo de sus conocimientos generales.

INICIATIVAS PARA EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD - INDIA

Lafarge Umiam Mining, aunque no dispone de un Centro de Desarrollo Comunitario como tal, lleva a cabo iniciativas y desarrolla actividades en la misma línea que su empresa vecina de Bangladesh. Entre todas ellas, destaca la clínica móvil. Este servicio consta de un profesional de la salud y un asistente médico registrado que se dedican a realizar consultas y administrar medicinas en la población de Shella y en varias aldeas de Nongtrai, que tienen 10.000 y 1.500 habitantes respectivamente.

Además, en 2016, esta sociedad ha continuado con las campañas oculares anuales, que han hecho posibles operaciones de cataratas para pacientes de la región.

Otra iniciativa relevante es la puesta en marcha de una escuela de Secundaria desde el año 2010 con el objetivo de reducir el porcentaje de abandono escolar en la región. En los últimos dos años la inscripción en la escuela se ha incrementado en un 80%. Desde Lafarge Umiam Mining también hemos continuado otorgando becas para estudiantes de todas las clases y hemos mantenido la mejora de los salarios de los profesores de matemáticas y de ciencias de dos escuelas en Shella y otra en Nongtrai para retener a maestros cualificados. Asimismo, se proporciona asistencia financiera a todas las escuelas de Shella y Nongtrai en un esfuerzo por mejorar sus respectivas infraestructuras.

Puesta en marcha de una escuela de Secundaria desde el año 2010. En los últimos dos años la inscripción en la escuela se ha incrementado en un 80%.



COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD DE CEMENTOS MOLINS INDUSTRIAL

Desde Cementos Molins Industrial (Sant Vicenç dels Horts) se decidió mejorar la comunicación con sus grupos de interés a través de la Comisión de Sostenibilidad, creada en el año 2008. Esta comisión se ha convertido en el principal instrumento de diálogo permanente con el entorno, ya que en ella participan las asociaciones de vecinos y las administraciones locales y autonómicas, además

de miembros de la empresa. En ella se abordan las incidencias que han tenido lugar en la fábrica con posible impacto en el entorno, las inversiones medioambientales realizadas, la evaluación de las emisiones y de los combustibles en la planta, los cambios de la autorización ambiental y temas generales como los relacionados con las cabinas de control de calidad del aire, la economía circular, etc.

Miembros de la Comisión de Sostenibilidad

- Representantes de CMI
- Representantes del departamento de Calidad del Aire de la Generalitat de Catalunya
- Regidores y técnicos de los Ayuntamientos de Sant Vicenç dels Horts, Pallejà, La Palma de Cervelló y Molins de Rei.
- Representantes de partidos políticos de Sant Vicenç dels Horts y Pallejà
- Asociaciones de Vecinos de Sant Vicenç dels Horts y Pallejà
- Representantes de Comité de Empresa de CMI

INICIATIVAS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

En el Grupo Cementos Molins somos conscientes de las dificultades que tiene la mujer para su desarrollo personal y profesional, especialmente en ciertos puntos de la geografía. En este sentido, diversas sociedades llevan a cabo iniciativas para potenciar el empoderamiento de la mujer.

En México, concretamente en Cerritos, municipio que se ve afectado por los altos niveles de migración, queremos ayudar a poner de relieve el papel de la mujer en la sociedad. Para ello hemos puesto en marcha programas de capacitación para el trabajo, fomentando el autoempleo y la cultura empresarial de las mujeres. Esto ha permitido favorecer el desarrollo de la economía familiar.

A su vez, Lafarge Surma Cement también contribuye a la creación de oportunidades de empleo para la población local, especialmente para la femenina. La sociedad ofrece formación en corte, confección, bordado, fabricación de velas, así como el capital inicial necesario para que las mujeres de la comunidad puedan emprender y trabajar. A través de la colaboración con organizaciones no gubernamentales, esta sociedad también ha creado vínculos de mercado con vendedores clave en las ciudades opulentas para garantizar así un mercado seguro y bueno para sus productos.

Somos conscientes de las dificultades que tiene la mujer para su desarrollo personal y profesional, especialmente en ciertos puntos de la geografía.



PROYECTO EDUCATIVO EN LA PROVINCIA DE SAN LUIS

Desde 2008, Cementos Avellaneda lleva a cabo en la provincia de San Luis una serie de acciones enmarcadas en un proyecto educativo, aprobado por el Ministerio de Educación de la provincia de San Luis y ejecutado en conjunto con el INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria), bajo el Programa Pro-Huerta. El objetivo de esta iniciativa es ayudar a la población local a contrarrestar la situación de precariedad en la que vive.

Las ayudas se han focalizado en las escuelas, mientras que las actividades promovidas y realizadas por la sociedad se centran en la construcción de un huerto para la cultivación de verduras y frutales. El rol de la sociedad consiste en la financiación y la construcción de instalaciones aptas para la recuperación de agua de lluvia, la construcción de los sistemas de riego, la compra de materiales varios para el óptimo desarrollo de las actividades y el apoyo mediante visitas periódicas realizadas a los emprendimientos. Con esta iniciativa se pretende que los alumnos, promotores de todas las tareas, puedan trasladar su experiencia, conocimiento y organización adquirida a sus hogares.



BECAS PARA ESTUDIANTES EN MÉXICO Y TÚNEZ

Corporación Moctezuma otorga becas a estudiantes y destaca y recompensa el esfuerzo de los alumnos sobresalientes en las regiones de Tepetzingo, Apazapan y Cerritos, donde están situadas las plantas de la Corporación. También obsequian con paquetes de material escolar para contribuir a la preparación de niños y jóvenes.

Otra de las sociedades del Grupo que tiene iniciativas en este ámbito es Sotacib. Tanto en Feriana como en Kairouan, la organización tunecina mantiene diferentes convenios con las universidades locales para que los alumnos puedan realizar sus prácticas y proyectos de fin de carrera en sus instalaciones.



Acción social en España

En el Grupo Cementos Molins colaboramos, a través de donaciones o prestaciones de servicio, con multitud de entidades que despliegan sus

actividades en diversos ámbitos del Tercer Sector, como la formación o la cultura. Estas son algunas de las colaboraciones más destacadas:

FUNDACIONES

- Fundación Pasqual Maragall, en sus actividades de promoción, fomento y apoyo a la investigación y desarrollo en la prevención y cura del alzheimer y otras enfermedades neurodegenerativas.
- Fundación Ana Ribot, entidad benéfico-asistencial cuya finalidad es trabajar para las personas mayores, intentando mejorar su calidad de vida.
- La Fundación Catalana Síndrome de Down, que tiene por objeto trabajar para la mejora de la calidad de vida de las personas con Síndrome de Down u otras discapacidades intelectuales.
- Fundación Banc dels Aliments, entidad centrada en la recuperación de los alimentos que las empresas no pueden comercializar, pero que son susceptibles de ser distribuidos y consumidos entre las personas que más lo necesitan.
- Fundació Raval Solidari, que orienta sus esfuerzos a paliar las carencias urgentes del barrio del Raval de Barcelona.
- Fundación Mambré, cuya finalidad es procurar la integración social y específicamente de aquellas personas que carecen de hogar.



Además de las iniciativas de carácter social desarrolladas en el ámbito corporativo, cada una de las sociedades que integran el Grupo en España tiene sus propias iniciativas de acción social, así como actividades dirigidas a colaborar en

el desarrollo de las comunidades locales en las que opera. A continuación, se exponen algunas de las iniciativas de acción social más destacadas que realizan las sociedades nacionales del Grupo.

EMPODERAMIENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Cementos Molins Industrial y PROPAMSA colaboran con la Fundación IRIS, un centro especial de trabajo local a través del cual se contratan servicios de personas con cierto grado de discapacidad. La colaboración se concreta en la contratación de servicios de jardinería en las instalaciones de la sociedad con personal amparado por la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI).

En 2016 PROMSA y PRECON han realizado conjuntamente una donación económica a la Fundación Talita, que trabaja para la integración de personas con discapacidad intelectual y necesidades educativas especiales (niños con Síndrome de Down).



PROMSA

Colabora con distintos centros especiales de trabajo y fundaciones para integrar a colectivos especialmente vulnerables. Cada año realiza una donación económica al InOut Hostel, un centro especial de empleo que funciona como albergue de juventud y como un restaurante, cuya plantilla está formada casi íntegramente por personas con discapacidad, fundamentalmente intelectual. También colabora con la Fundación Femarec y con CET Tegar, en la subcontrata del servicio de recogida y tratamiento de residuos de los centros productivos de Pallejà y de personal discapacitado, respectivamente, para realizar los proyectos de restauración ambiental de la cantera del Garraf. PROPAMSA y Cementos Molins Industrial también colaboran con Fundación Femarec en la recogida y tratamiento de residuos del centro de Sant Vicenç dels Horts.

PRECON

Continúa aumentando cada año su colaboración con centros especiales de empleo para la prestación de servicios, primando asociaciones que focalicen su esfuerzo en la integración social de personas con discapacidad y favoreciendo la inclusión social y laboral. Este 2016 destacan las siguientes colaboraciones:

- Con Integra CEE, centro especial de empleo del Grupo CLECE, cuya razón de ser es promover la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial.
- Con Acqua-Integra, con la que ha firmado un acuerdo para la gestión de la distribución de agua mineral en todos los centros de trabajo de PRECON.
- Con Fundación CISA, asociación de padres y familiares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Una colaboración a través de los lotes de Navidad del personal de la empresa.
- Con InOut Hostel (colaboración económica).

OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y TRABAJO PARA LOS JÓVENES

Cementos Molins Industrial tiene acuerdos y colaboraciones con centros de educación profesional, centros universitarios y de investigación, destinados a impulsar iniciativas culturales, recreativas, sociales o de investigación científica, especialmente pensadas para jóvenes. Sus instalaciones reciben numerosas visitas de escuelas profesionales y universidades de especialidades técnicas relacionadas con los productos de la construcción, con el objetivo de acercar más el mundo de la empresa al formativo. Es especialmente destacable la colaboración con la Escuela Salesians de Sant Vicenç dels Horts para la realización de prácticas de Formación Profesional de sus alumnos (350 horas), así como la incorporación de jóvenes para hacer prácticas relacionadas con sus estudios en la fábrica, en la modalidad de Formación Profesional denominada dual.



PRECON

PRECON ha aumentado los acuerdos de colaboración con las siguientes universidades y fundaciones laborales para dar oportunidades de acceso y aprendizaje a jóvenes universitarios:

- ADEIT (Universitat Pública de València).
- Universidad de Valladolid.
- FUNGE (Fundación Universidad de Valladolid).
- FEUGA (Fundación Universidad de Santiago).
- Universitat Pública de Lleida.
- Universidad de Sevilla.

A lo largo del 2016, han cursado prácticas en PRECON un total de 11 jóvenes estudiantes o recién titulados en ADE, Ingeniería Industrial e Ingeniería Electrónica Industrial.

DEPORTE COMO PALANCA PARA FOMENTAR EL ESPÍRITU DE EQUIPO Y LA SOLIDARIDAD

En el Grupo Cementos Molins aprovechamos cualquier oportunidad para tratar de incidir positivamente en la sociedad. Uno de los ejemplos más claros es el deporte. Varias sociedades del Grupo utilizan el deporte como palanca para fomentar los valores entre los empleados y para ayudar a colectivos vulnerables. Un ejemplo es PROMSA, que participa desde hace años en los Jocs Interempreses, unas olimpiadas empresariales en las que empresas de diferentes sectores compiten de forma lúdica en varias pruebas deportivas. El objetivo es fomentar el espíritu de equipo y la solidaridad, ya que el coste de cada inscripción se destina íntegramente a proyectos de entidades benéficas.



Características de la Memoria de sostenibilidad

La presente Memoria de sostenibilidad se ha realizado con base en el periodo de reporte del año 2016. Se trata de la primera memoria que elabora el Grupo Cementos Molins en su conjunto, ya que hasta la fecha tan solo algunas de nuestras sociedades elaboraban sus propias memorias. La idea es dar continuidad a este ejercicio realizado y, por consiguiente, elaborar una memoria anual.

Al ser esta nuestra primera memoria, hemos elegido la opción de conformidad con la Guía GRI-G4 esencial. Esta elección contiene los elementos fundamentales de una Memoria de sostenibilidad y establece el marco en el que la organización comunica su desempeño y sus impactos económicos, ambientales, sociales y de gobierno. En este mismo sentido, el Grupo ha decidido no verificar externamente la memoria.

A continuación, se presenta el índice de contenidos de la memoria donde quedan recogidos todos los índices GRI-G4.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI DE LA MS 2016 DE GRUPO CEMENTOS MOLINS

Contenidos básicos generales	Página o contenido	Omisiones
Estrategia y análisis		
G4-1 Declaración responsable principal de la organización	Pág. 3 - Carta de presentación.	
Perfil de la compañía		
G4-3 Nombre de la organización	Cementos Molins S.A.	
G4-4 Marcas productos y servicios	Pág. 10 - Nuestra actividad	
	Pág. 36 - Nuestros productos: un Grupo orientado a la construcción sostenible	
G4-5 Sede de la organización	Sant Vicenç dels Horts, Carretera Nacional 340, núm. 2 al 38, km. 1.242.300, Barcelona.	
G4-6 Países en donde opera	Págs. 9, 12, 13, 14, 15, 16 y 17 - Visión geográfica del Grupo Cementos Molins España, México, Argentina, Uruguay, Colombia, Bolivia, Túnez, Bangladesh.	
G4-7 Naturaleza de propiedad y forma jurídica	Sociedad Anónima. Constituida mediante escritura pública autorizada por el Notario de Barcelona D. Cruz Usatorre Gracia, el 9 de febrero de 1928. Inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, hoja B 4224. Código de identificación fiscal: A.08.017535.	
G4-8 Mercados servidos		No se dispone de esta información para la primera Memoria del Grupo.
G4-9 Escala de la organización	Pág. 4 - Cifras clave del año 2016.	
G4-10 Empleados por contrato, región y género	Págs. 50, 53, 54 y 55 - Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas.	
G4-11 Empleados por convenios colectivos	El 100% de las personas que forman parte del Grupo Cementos Molins, en cada uno de los territorios en los cuales se opera, están bajo la protección de convenios colectivos.	
G4-12 Cadena de suministro de la organización		No se dispone de esta información para la primera Memoria del Grupo.
G4-13 Cambios significativos periodo cubierto	Pág. 9. Incorporados en la carta de presentación.	

Contenidos básicos generales	Página o contenido
Perfil de la compañía	
G4-14 Principio de precaución	Todas las empresas del Grupo abordan el principio de precaución en todo lo que hace referencia al desarrollo e introducción de nuevos productos en el mercado, así como a constantes mejoras en los existentes, con la finalidad de evitar impactos medioambientales, tanto en el entorno de sus instalaciones como en la sociedad en general. Asimismo, se encuentran en constante proceso de innovación y reformulación de productos, cuyo objetivo es siempre el de minimizar los riesgos en las personas, comenzando por los propios trabajadores y finalizando en los clientes de los productos. La labor de gestión y minimización de los riesgos, asociados a los productos, se lleva a cabo desde las áreas de I+D y documentación técnica de productos en las etapas de desarrollo y formulación, hasta el área de transporte, en la que se prioriza la prevención de los riesgos asociados a la distribución de los productos por los diferentes medios de transporte, así como el cumplimiento de la normativa de seguridad en cualquiera de ellos.
G4-3 Programas o iniciativas económicas, ambientales o sociales	Págs. 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84 y 85. - Comunidades locales.
G4-16 Asociaciones nacionales e internacionales a las que pertenece la organización	CEMENTOS MOLINS INDUSTRIAL: OFICEMEN (Agrupación de fabricantes de cemento de España), IECA (Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones), CIMENT CATALÀ (Agrupación de fabricantes de cemento de Catalunya), FUNDACIÓN CEMA (Fundación laboral del cemento y el medio ambiente), AIPN (Associació industrial per a la producció neta), CUADLL (Comunitat d'usuaris d'aigües de la Vall Baixa i Delta del Llobregat), ANFRE (Asociación nacional de fabricantes de productos refractarios, materiales y servicios afines), ANFAPA (Asociación de fabricantes de morteros y SATE) y AEM (Asociación española de mantenimiento). PROMSA: Anefhop (Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado), Gremi d'arids, GRCD (Asociación de gestores de residuos de construcción y demolición de Cataluña), TRANSPRIME (Asociación Española de Empresas con transporte privado de mercancías y Grandes Usuarios de Servicios Públicos), AFAM (Asociación de Fabricantes de Mortero, Cluster de materials avançats de Catalunya, grup de gestors energètics PROPAMSA). PRECON: AFTRAV (Asociación Nacional de Fabricantes de Traviesas para Ferrocarril), MAFEX (Asociación Ferroviaria Española), ANDECE (Asociación nacional derivados del cemento). PROPAMSA: Anfapa (Asociación Nacional Fabricantes de Mortero y SATE), EMO (European Mortar Organisation), Gren Building Council, ACE (Associació Consultors d'Estructures), Arfho (Asociación Reparación y Protección del Hormigón). CEMENTOS AVELLANEDA S.A.: AFCEP (Asociación Fabricantes de Cemento Portland), ICPA (Instituto Cemento Portland Argentino), IRAM (Instituto de Normalización Argentino), Asociación Argentina de Hormigón Elaborado, Asociación Argentina de Tecnología del Hormigón, Unión industrial argentina, Cámara Española de Comercio, Cámara Argentina de la Construcción, FICEM (Federación Interamericana de Cemento). CEMENTOS ARTIGAS S.A.: Cámara de Industrias de Uruguay, Cámara de la Construcción de Uruguay, FICEM (Federación Interamericana de Cemento), DERES Uruguay (Responsabilidad Social Empresaria), UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas). CORPORACIÓN MOCTEZUMA: Fundación UNAM y Coparmex (Confederación Patronal de la República Mexicana). SOTACIB: Cámara Nacional de Productores de Cemento, Comité Nacional de Seguimiento de la calidad de los cementos INNORPI, UTICA (Unión Tunecina de Industria, Comercio y Artesanía) y Unión Árabe de cemento y materiales de construcción.
G4-21 Límite de cada aspecto material fuera de la organización	Págs. 33, 34 y 35 - Análisis de materialidad.
G4-22 Cambio en la información respecto reportes anteriores y causas	Primera Memoria de sostenibilidad del Grupo Cementos Molins por lo que no existe ningún cambio.
G4-23 Cambio significativo en alcance y cobertura respecto reportes anteriores	Primera Memoria de sostenibilidad del Grupo Cementos Molins por lo que no existe ningún cambio.

Contenidos básicos generales		Página o contenido	Omisiones
Participación de los grupos de interés			
G-24	Grupos de interés	Pág. 32 - Principales grupos de interés.	
G-25	Bases para la identificación de los GI	Pág. 32 - Principales grupos de interés.	
G-26	Acercamiento de la organización a los GI	Pág. 32 - Principales grupos de interés. Pág. 80 - Comisión de sostenibilidad de Cementos Molins Industrial.	
G-27	Temas y dificultades clave surgidos de la vinculación con GI	Pág. 32 - Principales grupos de interés.	
Gobierno			
G4-34	Estructura de gobierno	Págs. 20 y 21 - Gobierno corporativo.	
Ética e integridad			
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización	Págs. 22 y 23 - Principios de gobierno corporativo del Grupo Cementos Molins.	
Aspectos materiales y cobertura			
G4-17	Entidades que figuran en los estados financieros y no incluidas	Págs. 12 y 13 - Visión geográfica del Grupo Cementos Molins.	
G4-18	Proceso para definir el contenido	Págs. 33, 34 y 35 - Análisis de materialidad.	
G4-19	Aspectos materiales identificados	Pág. 33 - Análisis de materialidad.	
G4-20	Cobertura de cada aspecto material dentro de la organización	Todos los aspectos materiales que figuran en la pág. 31 son materiales para todas las empresas y sociedades del Grupo. En las págs. 34 y 35 - Matriz temas materiales-, se puede apreciar la relevancia y estado de cada uno de los 26 temas materiales.	
G4-21	Límite de cada aspecto material fuera de la organización	Pág. 33 - Análisis de materialidad.	
G4-22	Cambio en la información respecto reportes anteriores y causas	Primera Memoria de sostenibilidad del Grupo Cementos Molins por lo que no existe ningún cambio.	
G4-23	Cambio significativo en alcance y cobertura respecto reportes anteriores	Primera Memoria de sostenibilidad del Grupo Cementos Molins por lo que no existe ningún cambio.	
Categoría: Economía			
Aspecto: Desempeño económico			
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 16 - Principales magnitudes económicas.	
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Págs. 16 y 17 - Principales magnitudes económicas.	
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales		No se dispone de esta información para la primera Memoria del Grupo.

Contenidos básicos generales	Página o contenido	Omissiones
Categoría: Medio ambiente		
Aspecto: Materiales		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 68 y 69 - Consumo de materiales.
G4-EN1	Materiales por peso o volumen	Pág. 68 - Consumo de materiales. Tabla: consumo de materias primas.
G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	Págs. 68 y 69 - Consumo de materiales.
Aspecto: Energía		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 63, 64, 66 y 67 - Consumo de combustibles.
G4-EN3	Consumo energético interno	Págs. 63, 64, 66 y 67 - Consumo de combustibles.
Aspecto: Agua		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 69 - Consumo de agua.
G4-EN8	Captación total del agua según la fuente	Pág. 69 - Consumo de agua.
Aspecto: Biodiversidad		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 76 y 77 - Otras iniciativas de sostenibilidad ambiental.
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	Págs. 76 y 77 - Otras iniciativas de sostenibilidad ambiental.
Categoría: Medio ambiente		
Aspecto: Emisiones		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 72, 73 y 74 - Lucha contra el cambio climático y control de emisiones.
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Págs. 72 y 73.
G4-EN21	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	Pág. 74.
Aspecto: Efluentes y residuos		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 70 - Generación de residuos.
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	Pág. 70 - Generación de residuos.
Aspecto: Cumplimiento regulatorio		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 60 y 61 - Una estrategia de crecimiento compatible con el respeto al entorno natural.
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Pág. 60. Las empresas del Grupo Cementos Molins no han recibido multas ni sanciones por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental durante 2016.
Aspecto: General		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 60 y 61 - Una estrategia de crecimiento compatible con el respeto al entorno natural.
G4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales	Págs. 60 y 61 - Una estrategia de crecimiento compatible con el respeto al entorno natural.
Categoría: Desempeño social		
Subcategoría: Prácticas laborales y trabajo digno		
Aspecto: Empleo		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 50 - Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas.

Contenidos básicos generales		Página o contenido	Omisiones
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, por sexo y por región	Págs. 50 y 54 - Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas. Índice de contratación total.	No se dispone de los datos de rotación de todas las empresas del Grupo. Recogida de datos de todas las empresas del Grupo para próximos reportes.
Aspecto: Relaciones entre los trabajadores y la dirección			
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 48 - Un modelo basado en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.	
G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Pág. 50 - Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas. En lo que respecta al periodo de preaviso de cambios operativos, para todas las empresas españolas es el mismo, y está fijado en 2 semanas de acuerdo al estatuto de los trabajadores. Respecto a las empresas y sociedades extranjeras del Grupo Cementos Molins, Cementos Artigas y Cementos Avellaneda disponen de un convenio colectivo donde está fijado un periodo de preaviso de 72 y 48 horas respectivamente, pese a lo cual ambas empresas han establecido un periodo de preaviso de cuatro semanas. Un caso similar es el de Surma Cement que, aunque en su convenio colectivo no figura un periodo de preaviso, este es de cuatro semanas. Así, pese a que existe cierta variabilidad entre sociedades, la tónica general del Grupo es la de tratar de la mejor manera posible aquellas situaciones en las cuales se producen cambios forzados en la organización; proporcionando un tiempo razonable para la transición.	
MM-4	Número de huelgas y paros forzados que superen la semana de duración, por país	No ha habido huelgas significativas en ninguna empresa del grupo, exceptuando a Sotacib Kairouan. Las ventas totales de Sotacib Kairouan disminuyeron en 2016 aproximadamente un 9,7% con respecto al 2015, impactado principalmente por 1,5 meses de huelgas, incidente que ha quedado resuelto en enero de 2017. Así, en Kairouan ha habido una huelga que ha durado más de cuatro semanas.	
Aspecto: Salud y seguridad en el trabajo			
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 56, 57 y 58 - Prevención de riesgos laborales, salud y seguridad en el trabajo.	
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de salud y seguridad conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo	Pág. 58 - Prevención de riesgos laborales, salud y seguridad en el trabajo. El porcentaje de trabajadores que están representados en comités formales de salud y seguridad en el conjunto del Grupo es del 82%.	
Aspecto: Capacitación y educación			
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 48 - Un modelo basado en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.	
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Pág. 55. Horas de formación en el Grupo Cementos Molins.	
Aspecto: Diversidad e igualdad de oportunidades			
G4-EN3	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 50 y 52. Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas.	

Contenidos básicos generales		Página o contenido
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Págs. 50 y 52. Indicadores básicos de composición de la plantilla y gestión de personas.
Aspecto: Igualdad de retribución entre mujeres y hombres		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 52.
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	Pág. 50.
Subcategoría: Derechos humanos		
Aspecto: Libertad de asociación y negociación colectiva		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 48 - Un modelo basado en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	No hay conciencia de que exista ningún centro o proveedor significativo del Grupo en el que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos puedan infringirse o estar amenazados. Todas las empresas del Grupo reconocen y respetan los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación.
Subcategoría: Derechos humanos		
Aspecto: Derechos de la población indígena		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 79 - Comunidades locales.
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	No tenemos constancia de que se hayan violado los derechos de los pueblos indígenas en nuestras operaciones.
MM-5	Número de operaciones que tienen lugar en zonas o adyacentes a territorios con población indígena, y número y porcentaje de operaciones o lugares con acuerdos formales con las comunidades indígenas locales	Págs. 79, 80 y 81. Iniciativas para el desarrollo de la comunidad - India. El único caso del Grupo en el que existen operaciones en territorios con población indígena es el de Lafarge Umiam Mining, empresa situada en la India. Exactamente existen dos operaciones que se desarrollan en zonas consideradas adyacentes a territorios con población indígena, y en ambos casos existen acuerdos formales con dichas comunidades. De hecho, la empresa está desarrollando iniciativas que van más allá de simples acuerdos, con el fin de generar valor añadido para estas comunidades a través de distintas actividades.
Subcategoría: Sociedad		
Aspecto: Cumplimiento regulatorio		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Pág. 48 - Un modelo basado en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.
G4-SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Las empresas del Grupo Cementos Molins no han recibido multas ni sanciones por incumplimiento de la legislación y la normativa durante 2016.
Aspecto sectorial específico: Planes de clausura		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 76 y 77 - Otras iniciativas de sostenibilidad ambiental.
MM-10	Número y porcentaje de explotaciones con planes de clausura	Págs. 76 y 77 - Otras iniciativas de sostenibilidad ambiental.
Subcategoría: Responsabilidad sobre productos		
Aspecto: Etiquetado de los productos y servicios		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 40 y 41 - La calidad de nuestros productos y servicios y sus certificaciones.
G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	Págs. 40 y 41 - La calidad de nuestros productos y servicios y sus certificaciones.

Contenidos básicos generales		Página o contenido
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	Pág. 42 - Satisfacción de los clientes.
Aspecto: Cumplimiento regulatorio		
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión	Págs. 40 y 41 - La calidad de nuestros productos y servicios y sus certificaciones.
G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	Las empresas del Grupo Cementos Molins no han recibido multas ni sanciones por incumplimiento de la legislación y la normativa durante 2016.

Acrónimos

Acrónimo	Significado
CAC	Cemento de aluminato de calcio
CMI	Cementos Molins Industrial
GCM	Grupo Cementos Molins
GRI	Global Reporting Initiative
LUMPL	Lafarge Umiam Mining Private Ltd
NFU	Neumáticos fuera de uso
PRECON	Prefabricados y contratas
PROMSA	Promotora mediterránea
RSC	Responsabilidad Social Corporativa
SOTACIB	Société Tuniso-Andalouse de Ciment Blanc
UEPG	Union Européenne des Producteurs de Granulats









Acceda a la Memoria de Sostenibilidad
en la siguiente dirección:

www.cemolins.es